



แผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

(พ.ศ.2564-2567)

และแผนปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

คำนำ

แผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร์ เฉลิมพระเกียรติ (พ.ศ.2564-2567) และแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร์ฯ โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะ 15 ปี (2555-2569) ตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่มุ่งเน้นมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศทางการเกษตร ในระดับนานาชาติเพื่อก้าวสู่ Organic Green Eco University ตาม Flagships ของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งยังสอดคล้องกับเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) รวมทั้งให้ความสำคัญกับการพัฒนานักศึกษาและบุคลากรตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งประกอบด้วยสาระสำคัญ จำนวน 6 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 2 บริบททั่วไปและนโยบายการพัฒนาตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร์ เฉลิมพระเกียรติ

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

ส่วนที่ 4 แนวทางการสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ส่วนที่ 5 แผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร์ เฉลิมพระเกียรติ (พ.ศ.2564-2567)

ส่วนที่ 6 แผนปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร์ เฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สำหรับการจัดทำแผนดังกล่าวนี้ ได้เปิดโอกาสให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้ระดมความคิดเห็น และถกแถลงออกมาเป็นแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร์ เฉลิมพระเกียรติ (พ.ศ.2564-2567) และแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ซึ่งต้องขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการกำหนดแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร์ เฉลิมพระเกียรติ ร่วมกันในครั้งนี้ เพื่อให้สามารถนำยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติและก้าวสู่วิสัยทัศน์ที่มุ่งหวังต่อไป

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1	วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงาน	1
ส่วนที่ 2	บริบททั่วไปและนโยบายการพัฒนาตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	2
	- ประวัติความเป็นมา	2
	- ปรัชญา วิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ พันธกิจ	3
	- ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	4
	- นโยบายและทิศทางการพัฒนาตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย	4-7
ส่วนที่ 3	การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)	8
	- จุดแข็ง (Strength)	8
	- จุดอ่อน (Weakness)	9
	- โอกาส (Opportunity)	9
	- อุปสรรค (Threats)	10
ส่วนที่ 4	แผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ (พ.ศ.2564-2567)	11-31
ส่วนที่ 5	แผนปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	32-53

แผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2567 และแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2564 ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ได้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนามหาวิทยาลัย ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยมีการบูรณาการยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และการระดมความคิดเห็นของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ เพื่อให้การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยในแต่ละส่วนประกอบด้วย

- ปรัชญา วิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ พันธกิจ
- นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
- ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)
- สรุประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
- แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 และแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2567

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ 2564-2567 และปฏิบัติงาน 2564 โดยได้เปิดโอกาสให้บุคลากรได้ร่วมแสดงความคิดเห็น โดยการวิเคราะห์ SWOT ทบทวนประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ปรับปรุงให้มีความสมบูรณ์ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ส่วนที่ 1 วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงาน

1.1 วัตถุประสงค์ของการทำแผนฯ

- 1) เพื่อจัดทำแผนฯที่สอดคล้องและสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
- 2) เพื่อสนับสนุนและดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้
- 3) เพื่อดำเนินโครงการที่สนับสนุนและสอดคล้องปรัชญามหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร์ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จ.เชียงใหม่

1.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จของวัตถุประสงค์

- 1) จำนวนประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (จำนวน 6 ประเด็นฯ)
- 2) ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ร้อยละ 80)
- 3) จำนวนโครงการที่สนับสนุนและสอดคล้องปรัชญามหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร์ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จ.เชียงใหม่ (จำนวนโครงการตามแผนที่สามารถทำได้จริง)
- 4) จำนวนโครงการที่ดำเนินการจริงบรรลุความสำเร็จทุกโครงการ (ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ)

ส่วนที่ 2 บริบททั่วไป

2.1 ประวัติความเป็นมา

ในปี พ.ศ. 2538 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ดำเนินการขยายพื้นที่การศึกษาของมหาวิทยาลัย ไปยังภูมิภาค ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2538 โดยให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน 10 แห่ง ขยายวิทยาเขต/ขยายพื้นที่การสอนไปยังภูมิภาคในพื้นที่ 11 จังหวัด คือ จังหวัดหนองคาย พะเยา จันทบุรี แพร่ ตรัง ชุมพร สุราษฎร์ธานี สกลนคร กาญจนบุรี ราชบุรี และปราจีนบุรี ซึ่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้เสนอโครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยแม่โจ้- แพร่ เฉลิมพระเกียรติ เพื่อรับผิดชอบภาระหน้าที่ในการจัดการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษา โดยการกระจายโอกาสทางการศึกษาไปยังจังหวัดแพร่และจังหวัดใกล้เคียง

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ตั้งอยู่ที่ตำบลแม่ทราย อำเภอร่องวาง จังหวัดแพร่ เป็นโครงการจัดตั้งสถาบันการศึกษาเพื่อขยายความรู้สู่ท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ มีสถานภาพเทียบเท่าคณะ ปัจจุบันเปิดดำเนินการสอนระดับปริญญาตรี 14 สาขาวิชา และระดับปริญญาโท 1 สาขาวิชา มีจำนวนนักศึกษาประมาณ 984 คน (ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม 2563) มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 167 คน แยกเป็นสายวิชาการ 97 คน สายสนับสนุนวิชาการ 70 คน โดยปัจจุบันมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ อยู่ภายใต้การบริหารของอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีรองอธิการบดี คณบดีเป็นผู้กำกับดูแลและมีรองคณบดี ๓ ฝ่าย ผู้ช่วยคณบดี ๒ คน ที่ปรึกษาคณบดี และผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี ทำหน้าที่บริหารงานประจำ ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ อำเภอร่องวาง จังหวัดแพร่ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ มีพื้นที่ในความรับผิดชอบดูแลจำนวน 5 แปลง รวม 2,352 ไร่ (สองพันสามร้อยห้าสิบสองไร่) แบ่งเป็นพื้นที่หลักจำนวน 1,786 ไร่ พื้นที่อนุรักษ์จำนวน 580 ไร่ พื้นที่ศูนย์ประสานงาน 4 ไร่ 2 งาน ตั้งอยู่เลขที่ 17 หมู่ 3 ตำบลแม่ทราย อำเภอร่องวาง จังหวัดแพร่ 54140

บนทางหลวงหมายเลข 11 (ถนนยันตรกิจโกศล) สายแพร่ – น่าน ห่างจากที่ว่าการอำเภอร่องวาง ประมาณ 5 กิโลเมตร ห่างจากตัวเมืองแพร่ประมาณ 30 กิโลเมตร ทั้งนี้ สภาพแวดล้อมของที่ตั้งมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ เป็นพื้นที่ป่าพื้นที่พุ่ม แวดล้อมไปด้วยชุมชนดั้งเดิมของท้องถิ่น

2.2 ปรัชญา วิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัยแม่โจ้- แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ปรัชญา

“มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้คุมด้วยปัญญา อดทน สู้งานเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตรเป็นฐานราก”

วิสัยทัศน์

“เป็นมหาวิทยาลัยทางการเกษตรและเทคโนโลยีที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับในระดับชาติ”

เอกลักษณ์

“เป็นมหาวิทยาลัยที่ให้บริการด้านวิชาการ และส่งเสริมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน”

อัตลักษณ์

ผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติที่มีความเชี่ยวชาญ ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

2.3 พันธกิจของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

1. ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้และทักษะด้านการเกษตร โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยี
2. พัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัยทางการเกษตร เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ความเชี่ยวชาญในระดับชาติ
3. เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตร
4. ทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรมเกษตรท้องถิ่น อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

2.4 ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

1. การเสริมสร้างวิชาการและทักษะวิชาชีพที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก
2. การสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมด้วยองค์ความรู้ทางการเกษตรที่ยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ
3. เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และการบริการวิชาการแก่สังคม
4. เป็นแหล่งเรียนรู้ อนุรักษ์ ศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล
6. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)

2.5 นโยบายของมหาวิทยาลัยแม่โจ้- แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

2.5.1 นโยบายการบริหารงานตามพันธกิจ

ด้านการเรียนการสอน

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ โดยนำกระบวนการประกันคุณภาพการศึกษามาเป็นกลไกในการบริหารจัดการที่เอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนาการเรียนการสอน
2. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมที่ช่วยให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
3. ส่งเสริมการศึกษาด้านการค้นคว้าองค์ความรู้ใหม่เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ
4. ส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบัน ตลอดจนสนับสนุนการบริการวิชาการและมีส่วนร่วมกับชุมชนในการพัฒนาท้องถิ่น
5. ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาที่เน้นความเป็นเลิศด้านเกษตรปลอดภัย เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

ด้านการวิจัย

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินการวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ตลอดจนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน และนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนและประเทศ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับทุนวิจัยจากทั้งภายในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก และจัดให้มีระบบสนับสนุนงานวิจัยเพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับนักวิจัยที่มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลงานของ สกอ.และ สกว.
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการวิจัยด้านเกษตรปลอดภัย
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการทาวิจัยเพื่อแก้ปัญหาเชิงพื้นที่ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์งานวิจัยของจังหวัดแพร่ และของชาติ และเป็นไปตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
5. บูรณาการงานวิจัยกับการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ
6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/ทรัพย์สินทางปัญญา

ด้านการบริการวิชาการและงานส่งเสริมสืบสานโครงการพระราชดำริ

1. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมบริการวิชาการ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน ด้วยความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
2. มีการสำรวจความต้องการของประชาชนในชุมชน/ท้องถิ่น
3. ประสานและส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีตามแนวพระราชดำริ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับนโยบายของประเทศ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาท้องถิ่นโดยเน้นการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืนตามแนวพระราชดำริ
5. ให้ความร่วมมือกับประชาชน ชุมชน ผู้นำชุมชน องค์กรภาครัฐและเอกชน ในการพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่น ตามแนวพระราชดำริ

ด้านการพัฒนานักศึกษา

1. สร้างความรู้ ความสามารถ และความรับผิดชอบต่อในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของนักศึกษา เพื่อประโยชน์ทั้งในด้านประสบการณ์ทำงานด้านวิชาการ และวิชาชีพแก่นักศึกษา
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษารู้จักใช้สิทธิ และหน้าที่ของตนเองในระบบประชาธิปไตย โดยปลูกฝังนักศึกษาให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม เคารพในสิทธิและหน้าที่ของผู้อื่น
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษา เสียละ บำเพ็ญประโยชน์ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม เพื่อเป็นคนดี คนเก่ง ของประเทศชาติ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษามีรายได้ระหว่างเรียน

ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรรักษาไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี อันเป็นเอกลักษณ์ของชุมชนและประเทศชาติ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามประเพณีสำคัญๆ ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ
3. สร้างความตระหนักในคุณค่าของภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิถีวัฒนธรรมไทยให้กับสังคม โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างชุมชน

ด้านอนุรักษ์พลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรลดการใช้ขยะทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรร่วมกันใช้พลังงานทดแทน
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดการเรียนการสอนในทุกชั้นปีของมหาวิทยาลัยฯ ที่มีสาระและรูปแบบที่ผนวกและสอดคล้องกับหลักการด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม
6. ประยุกต์ใช้ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
7. กำหนดเป้าหมายและแผนงานที่มุ่งไปสู่การลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ลดการก่อให้เกิดของเสีย และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นระบบ

ด้านบริหารจัดการ

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยมีการจัดระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และกำหนดอำนาจหน้าที่ของบุคลากรให้ชัดเจน
2. จัดระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดสร้าง และพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารและมีแนวทางหรือคู่มือในการบริหารจัดการ
4. ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดอันจะก่อให้เกิดการประหยัดงบประมาณด้านการบริหารจัดการ
6. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

3.1 จุดแข็ง (strength)

1. เป็นคณะหนึ่งของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ ที่มีชื่อเสียงและมีเอกลักษณ์ที่โดดเด่นด้านการเกษตร
2. กระบวนการเรียนการสอนส่งเสริมให้บัณฑิตเป็นนักปฏิบัติที่มีความเชี่ยวชาญ ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก
3. โครงสร้างบริหารงานมีความชัดเจนและสนับสนุนกระบวนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
4. คณาจารย์และบุคลากรมีความเชี่ยวชาญตามสายงาน
5. มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณาจารย์และนักศึกษาตลอดปีการศึกษา
6. มีสภาพแวดล้อมที่มีความหลากหลายทางชีวภาพ เอื้อต่อการสร้างบรรยากาศการเรียนการสอนที่เหมาะสมและสนับสนุนการเรียนรู้ที่ดี
7. คณาจารย์และบุคลากรสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้และพร้อมที่จะเรียนรู้และพัฒนาาร่วมกัน
8. มหาวิทยาลัยมีองค์ความรู้ในการอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดแพร่
9. มหาวิทยาลัยมีฐานการเรียนรู้ และองค์ความรู้ด้านเกษตรปลอดภัย เกษตรอินทรีย์ พร้อมที่จะให้บริการแก่ชุมชนและสถาบันการศึกษาในพื้นที่ใกล้เคียง
10. มหาวิทยาลัยมีการบูรณาการความรู้เชิงวิชาการสู่การพัฒนาชุมชนที่ชัดเจน และได้รับการยอมรับในระดับจังหวัด
11. มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอนที่ส่งเสริมยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งในระดับจังหวัดและระดับประเทศ
12. คณาจารย์มีความสามารถในการเข้าถึงและได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอกเพื่อการพัฒนานวัตกรรมและการวิจัย
13. นักศึกษาของมหาวิทยาลัยมีจิตอาสา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ อดทน พร้อมที่จะช่วยเหลือ และมีส่วนร่วมกับกิจกรรมของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่
14. มหาวิทยาลัยมีการสืบสานโครงการในพระราชดำริ และผลิตภัณฑ์ที่โดดเด่น สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนได้
15. มหาวิทยาลัยมีความร่วมมือกับหน่วยงานวัฒนธรรมของจังหวัดแพร่ ในการเผยแพร่ อนุรักษ์ และสืบสานวัฒนธรรมประจำจังหวัด

3.2 จุดอ่อน (Weakness)

1. การบูรณาการงานวิจัยในหลายศาสตร์ร่วมกัน เช่น การบูรณาการงานวิจัยกับการให้บริการวิชาการภายนอก และการเรียนการสอน ยังมีน้อย
2. การผลิตผลงานวิจัย หรือผลงานสร้างสรรค์เพื่อการตีพิมพ์ เผยแพร่ รวมทั้งการได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติ (Citation) จดลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร ยังมีน้อย
3. เครื่องมือและอุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์ที่ใช้สำหรับการวิจัยและการเรียนการสอน ยังมีไม่เพียงพอและอยู่ในสภาพที่ยังไม่พร้อมต่อการใช้ประโยชน์
4. อาคารและสิ่งก่อสร้างต่าง ๆ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการเรียนการสอนบางประเภทมีความเสื่อมโทรมตามอายุการใช้งาน
5. บางรายวิชา คณาจารย์มีภาระการสอนสูงกว่ามาตรฐานส่งผลต่อการดำเนินตามภารกิจด้านอื่น ๆ
6. มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 หลากหลาย ส่งผลต่อการเรียนการศึกษา
7. เนื่องด้วยข้อจำกัดในการรับนักศึกษาที่มีภูมิลำเนาที่หลากหลาย ส่งผลต่อพื้นฐานทางวิชาการอยู่ในระดับต่ำ

3.3 โอกาส (Opportunity)

1. นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับอุตสาหกรรมอาหาร การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พลังงานทางเลือก และการเกษตร ซึ่งเอื้อต่่อนโยบายมหาวิทยาลัยที่เน้นด้านการเกษตร
2. มีเครือข่ายศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง และหน่วยงานภายนอกที่ให้ความร่วมมือและให้การสนับสนุนในการดำเนินกิจกรรมมหาวิทยาลัย
3. มหาวิทยาลัยได้รับความเชื่อมั่นด้านองค์ความรู้ของชุมชนท้องถิ่น
4. จากการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของโลกเป็นโอกาสของมหาวิทยาลัยในการสร้างหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อรองรับกลุ่มเป้าหมายใหม่
5. ในยุคปัจจุบันที่เป็นยุคสื่อสาร เปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยปรับวิธีการเรียนการสอนและการบริการวิชาการให้แก่กลุ่มเป้าหมายของมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น
6. มหาวิทยาลัยและจังหวัดแพร่มีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ที่เอื้อต่อการศึกษาและค้นคว้า

3.4 อุปสรรค Threats

1. จำนวนประชากรวัยเรียนในอนาคตมีแนวโน้มลดลงส่งผลต่อการแนะแนวเชิงรุก
2. มีสถาบันการศึกษาในภูมิภาค/จังหวัดใกล้เคียงมีจำนวนมากก่อให้เกิดภาวะแข่งขันด้านการศึกษาสูง
3. กฎระเบียบภาครัฐที่ไม่คล่องตัว เช่น ด้านงบประมาณ พัสดุ ยังคงส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัย
4. ความเชื่อและทัศนคติของผู้ปกครองนิยมที่จะให้บุตรหลานไปศึกษาต่อเมืองหลวง
5. มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ อยู่ภายใต้การบริหารของแม่โจ้ เชียงใหม่ ทำให้ขาดความคล่องตัวในการทำงาน

ส่วนที่ 4 แผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2567

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		64	65	66	67						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างวิชาการและทักษะวิชาชีพที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก											
เป้าประสงค์ที่ 1 : การปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน											
1. จำนวนหลักสูตร Lifelong Learning	หลักสูตร	1	1	1	1	ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้ มีความทันสมัย และทันต่อการ เปลี่ยนแปลงของโลก ตอบสนองต่อความต้องการของ ผู้เรียน	1	โครงการพัฒนา หลักสูตรเพื่อการ ขับเคลื่อนทิศทางการ พัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ 5 ปี	ต.ค.63 - ส.ค.64	40,000	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิสรา วัฒนนา เกษม)/สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง/ นางจันทร์ธิมา เตโซ
2. จำนวนนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี	คน	435	435	435	435		2	โครงการรับนักศึกษา เชิงรุก	ต.ค.63 - ส.ค.64	200,000	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิสรา วัฒนนา เกษม)/นายธนากร แนวพิชิต
							3	โครงการประชุม ผู้ปกครองและ ปฐมนิเทศนักศึกษา ใหม่	พ.ค.64 - มิ.ย.64	5,000	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิสรา วัฒนนา เกษม)/นายธนากร แนวพิชิต
3. ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาภายใน ระยะเวลาของหลักสูตร	ร้อยละ	90	90	90	90		4	โครงการทบทวน แผนการศึกษา	ม.ค.64 - ก.พ.64	ไม่ใช้เงิน	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิสรา วัฒนนา เกษม)/นางสาวฉลวย จันทร์ศรี

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		64	65	66	67						
เป้าประสงค์ที่ 2 : บัณฑิตมีสมรรถนะในระดับสากล											
1. ร้อยละของบัณฑิตที่มี งานทำหรือประกอบ อาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	80	80	80	80	ส่งเสริมการจัดการเรียนการ สอนให้สอดคล้องกับพฤติกรรม การเรียนรู้ของผู้เรียนยุคใหม่ และพร้อมก้าวสู่การปฏิบัติงาน ในระดับชาติ และนานาชาติ	5	โครงการทัศนศึกษาดู งานของนักศึกษาด้าน สังคมฯ	ต.ค.63 - ส.ค.64	84,000	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิสรา วัฒนนภา เกษม)/นางวาสนา วรรณคำ
							6	โครงการทัศนศึกษาดู งานของนักศึกษาด้าน วิทยาศาสตร์ฯ	ต.ค.63 - ส.ค.64	113,600	
							7	โครงการสร้างทักษะใน การเป็นผู้ประกอบการ ยุคใหม่	ก.ค.64 - ส.ค.64	ไม่ใช้เงิน	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิสรา วัฒนนภา เกษม)/ นางวิจิตรา กระจ่าทัยทอง
2. ความพึงพอใจผู้ใช้ บัณฑิต	คะแนน	4.05	4.05	4.05	4.05	สนับสนุนให้นักศึกษา ชั้นปีสุดท้ายของมหาวิทยาลัยได้ พบปะตลาดแรงงาน หรือ พัฒนาระบบการจัดหางาน ให้แก่นักศึกษาเชิงรุก	8	โครงการสหกิจศึกษา	ต.ค.63 - ส.ค.64	200,000	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิสรา วัฒนนภา เกษม)/ นายอภิสิทธิ์ รัตนภานันท์
3. รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อ เดือนของบัณฑิตระดับ ปริญญาตรี	หมื่น บาท	1.5	1.5	1.5	1.5	พัฒนาคุณภาพของบัณฑิตตาม กรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		64	65	66	67						
เป้าประสงค์ที่ 3 : การมีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ และ ICT ที่ผ่านเกณฑ์ของนักศึกษาและบัณฑิต											
1. ร้อยละของนักศึกษา ที่มีผลสอบมาตรฐาน ภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป และผ่านการทดสอบ ICT	ร้อยละ	50	50	50	50	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ นักศึกษาและบัณฑิตมีความรู้ และความสามารถด้าน ภาษาอังกฤษ และ ICT ของ บัณฑิต	9	โครงการอบรม ภาษาอังกฤษสำหรับ นักศึกษา	ม.ค.64 - มี.ค.64	ไม่ใช้เงิน	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิศรา วัฒนนภา เกษม)/กลุ่มวิชาศึกษาทั่วไป ด้านสังคมฯ
							10	โครงการฝึกอบรมเพื่อ ส่งเสริมมาตรฐานด้าน ICT สำหรับนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2564	ม.ค.64 - มี.ค.64	ไม่ใช้เงิน	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิศรา วัฒนนภา เกษม)/ นางสาวปัทสนันท์ แดงปทุม
เป้าประสงค์ที่ 4 : การพัฒนาตนเองของคณาจารย์ด้านทักษะวิชาชีพ วิชาการ ตำแหน่งที่สูงขึ้น และนวัตกรรมที่ทันสมัย											
1. ร้อยละของอาจารย์ที่ มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	32.84	32.84	32.84	32.84	สนับสนุนการพัฒนาตนเองของ คณาจารย์ด้านทักษะวิชาชีพ วิชาการ ตำแหน่งที่สูงขึ้น และ นวัตกรรมที่ทันสมัย	11	โครงการอบรมการ พัฒนาตนเองสู่การขอ ตำแหน่งทางวิชาการ	ม.ค.64 - มี.ค.64	ไม่ใช้เงิน	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิศรา วัฒนนภา เกษม)/ นางวาสนา วรรณคำ
เป้าประสงค์ที่ 5 : การจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา											
1. ผลการประกัน คุณภาพภายในของ คณะ/สำนัก	ร้อยละ	3	3	3	3	สนับสนุนให้มีการพัฒนาระบบ การประเมินคุณภาพการศึกษา เพื่อให้เกิดพัฒนาคุณภาพอย่าง ต่อเนื่องและเป็นสากล	12	โครงการดำเนินงาน ด้านประกันคุณภาพ การศึกษา	พ.ค.64 - ส.ค.64	300,000	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิศรา วัฒนนภา เกษม)/
							13	โครงการประชา พิจารณ์รายงานการ ประเมินตนเอง (SAR)	มิถุนายน 2564	ไม่ใช้เงิน	นางวิจิตรา กระจ่างทอง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		64	65	66	67						
							14	โครงการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานประกัน คุณภาพฯ	พ.ย.63 - พ.ค.64	ไม่ใช้เงิน	
เป้าประสงค์ที่ 6 : พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพตามอัตลักษณ์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย											
1. ร้อยละของนักศึกษา ที่ผ่านกระบวนการพัฒนา นักศึกษา 5 ด้าน	ร้อยละ	80	80	80	80	ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการ จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาชั้น ปีสุดท้ายให้ได้รับการพัฒนาที่ มุ่งเน้นกระบวนการ 5 ด้าน ตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ.	15	โครงการประชุม วิชาการสำหรับ นักศึกษาระดับ ปริญญาตรี (โครงการ พัฒนานักศึกษาด้าน วิชาการ)	ก.พ.64 - เม.ย. 64	20,000	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิสรา วัฒนนา เกษม)/ นายอภิสิทธิ์ รัตนปภานันท์
							16	โครงการรับรายงานตัว บัณฑิตใหม่	ม.ค.64 - ก.พ.64	5,000	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิสรา วัฒนนา เกษม)/นายธนากร แนวพิชิต
							17	โครงการพัฒนา นักศึกษาและศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้- แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	ต.ค.63 - ก.ย.64	100,000	ผู้ช่วยคณบดี (ผศ.สุรพงษ์ ทองเรือง)/ นายภิญโญ ผลงาม
							18	โครงการพัฒนาทักษะ และส่งเสริมการออก กำลังกายนักศึกษา บุคลากรและศิษย์เก่า ประจำปี 2564	ต.ค.63 - ก.ย.64	50,000	ผู้ช่วยคณบดี (ผศ.สุรพงษ์ ทองเรือง)/ ว่าที่.รท.พีระสันต์ กระจ่า ทอง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		64	65	66	67						
							19	โครงการปฎิณิเทศ และเตรียมความพร้อม สู่ตลาดแรงงาน	ม.ค.64 - มี.ค.64	8,000	ผู้ช่วยคณบดี (ผศ.สุรพงษ์ ทองเรือง)/ นางสุธิดา นະภีใจ
							20	โครงการพัฒนา ศักยภาพงานหอพัก มหาวิทยาลัยแม่โจ้- แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	ก.พ.64 - ก.ย.64	5,000	ผู้ช่วยคณบดี (ผศ.สุรพงษ์ ทองเรือง)/ นายภิญโญ ผลงาม
2. จำนวนนักศึกษาที่เข้า ร่วมกิจกรรมด้านการ สร้างความเป็น ผู้ประกอบการ	ร้อยละ	100	100	100	100	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทั้ง ภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการ สร้างความเป็นผู้ประกอบการ	21	โครงการพัฒนา ศักยภาพนักศึกษาสู่ การเป็นผู้ประกอบการ	ม.ค.64 - มี.ค.64	ไม่ใช้เงิน	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิศรา วัฒนนภาเกษม)
3. จำนวนรางวัลที่ นักศึกษาได้รับใน ระดับชาติ หรือ นานาชาติ	รางวัล	5	5	5	5	ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมการ แข่งขันต่าง ๆ ในระดับชาติและ นานาชาติ					
4. ร้อยละความสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ของ โครงการพัฒนา นักศึกษาที่มีการบูรณา การด้านทักษะไอที ภาษา วิชาชีพ และ ทักษะในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ	70	70	70	70	ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการ จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาโดย มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะด้าน ภาษา IT และทักษะวิชาชีพ ทักษะในศตวรรษที่ 21	22	โครงการฝึกอบรมเพื่อ ส่งเสริมมาตรฐานด้าน ICT สำหรับนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2564	ม.ค.64 - มี.ค.64	ไม่ใช้เงิน	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิศรา วัฒนนภา เกษม)/นางสาวปัทสนันท์ แดงปทุม

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		64	65	66	67						
เป้าประสงค์ที่ 7 : มีเครือข่ายความร่วมมือที่ลงสู่การปฏิบัติจริงในทุกกิจกรรมตามพันธกิจ และมีผลสำเร็จในระดับนานาชาติ											
1. จำนวนกิจกรรมกับ ต่างชาติตามความ ร่วมมือ	กิจกรรม	1	1	1	1	ส่งเสริมกิจกรรมความร่วมมือ ทางวิชาการ วิจัย แลกเปลี่ยน นักศึกษา/อาจารย์/บุคลากร ระหว่างประเทศ	23	โครงการภายใต้วิชา มพ.499	ต.ค.63 - ส.ค.64	ไม่ใช้เงิน	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิศรา วัฒนนภาเกษม/ อ.ดรพัตรเพ็ญ เพ็ญจำรัส/ นางเหมสุตา กรองแก้ว
2. จำนวนอาจารย์/ นักวิจัยแลกเปลี่ยน (Inbound)	คน	1	1	1	1		24	โครงการ Visiting Professor	ต.ค.63 - ส.ค.64	งบประมาณ ส่วนกลาง (Incentive)	
3. จำนวนอาจารย์/ นักวิจัยแลกเปลี่ยน (Outbound)	คน	2	2	2	2						
4. จำนวนนักศึกษา แลกเปลี่ยน (Inbound) หรือผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมชาวต่างชาติ	คน	1	1	1	1						
5. จำนวนนักศึกษา แลกเปลี่ยน (Outbound) หรือ เดินทางไปศึกษาต่อใน ต่างประเทศ	คน	1	1	1	1						
								รวม		1,130,600	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		64	65	66	67						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมด้วยองค์ความรู้ทางการเกษตรที่ยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ											
เป้าประสงค์ที่ 1 : การผลิตผลงานวิจัยที่มุ่งเน้นองค์ความรู้ทางการเกษตรเป็นพื้นฐาน											
1. จำนวนเงินวิจัยด้าน วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	ล้านบาท	7	7	7	7	สร้างเครือข่ายและผลักดันให้มี การแสวงหาแหล่งทุนภายนอก เชิงรุก	1	โครงการสนับสนุนทุน วิจัยจากเงินรายได้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้- แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ประจำปี 2564	ต.ค.63 - ก.ย.64	85,000	ผู้ช่วยคณบดี (รศ.ดร.วีรนนท์ ไชยมณี)/ นางสาวสรัญญา โชติรัตน์/ นางสาวชนิษฐา เกตุสุวรรณ
2. จำนวนเงินวิจัยด้าน สังคมศาสตร์	ล้านบาท	5	5	5	5						
3. ร้อยละของอาจารย์ และนักวิจัยประจำที่มี ผลงานวิจัย	ร้อยละ	40	40	40	40	สนับสนุนและผลักดันให้ อาจารย์และนักวิจัยทำงานวิจัย และสร้าง/พัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านงานวิจัย ให้มีขีด ความสามารถเพิ่มขึ้น เช่น ระบบนักวิจัยพี่เลี้ยง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สร้าง นักวิจัยทายาท	2	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการการเขียน ข้อเสนองานวิจัยเพื่อ ขอทุนจากแหล่งทุน	ม.ค.64 - ก.ค.64	15,000	
4. ร้อยละผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่ นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	13	13	13	13	พัฒนาระบบและกลไกในการ ติดตาม ผลักดัน การจัดทำ ฐานข้อมูลการนำผลงานวิจัยไป ใช้ประโยชน์					
5. จำนวนงานวิจัยที่ นำไปใช้ในเชิงพาณิชย์	เรื่อง	1	1	1	1	ผลักดันผลงานวิจัยไปสู่การใช้ ประโยชน์ทุกมิติ ได้แก่ เชิง พาณิชย์ เศรษฐกิจ วิชาการ สาธารณสุข สังคม นโยบาย ฯลฯ					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ	
		64	65	66	67							
6. ร้อยละของ ผลงานวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่ตาม เกณฑ์การเผยแพร่ ผลงานวิชาการของ กพอ.	ร้อยละ	40	40	40	40	ส่งเสริมและสนับสนุนการนำ ผลงาน และ เผยแพร่ผลงานวิจัย หรืองาน สร้างสรรค์ไปตีพิมพ์ในวารสาร ระดับนานาชาติ						
7. ร้อยละของบทความ วิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)	ร้อยละ	20	20	20	20	ส่งเสริมและผลักดันวิจัยและ นวัตกรรมที่มีคุณภาพ						
8. จำนวนผลงานวิจัยที่ ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุ สิทธิบัตร/บัญชี นวัตกรรม/นวัตกรรม ต้นแบบ	ผลงาน	1	1	1	1	สนับสนุนผลงานวิจัยและ นวัตกรรมที่มีศักยภาพให้ได้รับ การจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/ บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรม ต้นแบบ					ผู้ช่วยคณบดี (รศ.ดร.วีรพันธ์ ไชยมณี)/ นางสาวสรัญญา โชติรัตน์/ นางสาวชนิษฐา เกตุสุวรรณ	
										รวม	100,000	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		64	65	66	67						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เป็นศูนย์การเรียนรู้และการบริการวิชาการแก่สังคม											
เป้าประสงค์ที่ 1 : การเป็นสถาบันที่ประชาชนพึงพาได้และมีส่วนร่วมในการยกระดับการพัฒนาความเข้มแข็งและคุณภาพชีวิตของชุมชน											
1. องค์กรความรู้ด้าน การเกษตรที่ได้รับการ ยอมรับในระดับ นานาชาติ	เรื่อง	3	3	3	3	พัฒนาองค์ความรู้และผลักดันสู่ การยอมรับ (ดูงาน ฝึกอบรม เชิญเป็นวิทยากร นำไปใช้ ประโยชน์ ฯลฯ) ในระดับ นานาชาติ					ผู้ช่วยคณบดี (รศ.ดร.วีรพันธ์ ไชยมณี)/ นางศิริภัสสร กันถาด
2. จำนวนงบประมาณ บริการวิชาการจาก แหล่งทุนภายนอก	ล้านบาท	5	5	5	5	กำหนดยุทธศาสตร์การบริการ วิชาการ และพัฒนาโครงการที่ สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ตอบสนองการพัฒนาประเทศ แก้ปัญหาพื้นที่ เพื่อขอ งบประมาณสนับสนุนโครงการ					
3. จำนวนแหล่งเรียนรู้ / ฐานเรียนรู้ (KAP & KP)	แห่ง	7	7	7	7	พัฒนาแหล่งเรียนรู้เกษตร อินทรีย์ต้นแบบที่ครอบคลุมห่วง โซ่คุณค่าให้มีศักยภาพ					
4. ผลกระทบด้าน เศรษฐกิจ สังคม และ คุณภาพชีวิตของชุมชน จากการบริการวิชาการ	ค่าเฉลี่ย	4	4	4	4	ส่งเสริมและสนับสนุนการเป็น สถาบันที่ประชาชนพึงพาได้ และมีส่วนร่วมในการยกระดับ การพัฒนาความเข้มแข็งและ คุณภาพชีวิตของชุมชน					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		64	65	66	67						
5. รายได้จากการ ให้บริการวิชาการ (อบรม ดูงาน ที่ปรึกษา วิทยากร ฯลฯ)	ล้านบาท	1	1	1	1	ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ ที่ก่อให้เกิดการสร้างรายได้ ให้กับมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน	1	โครงการพัฒนา วิชาการ วิชาชีพ สำหรับการเป็น นักเรียน นักศึกษา ใน ศตวรรษที่ 21	ต.ค.63 - ส.ค.64		
							2	โครงการวิทยากรตาม ความเชี่ยวชาญ	ต.ค.63 - ส.ค.64		
							3	การจัดอบรมหลักสูตร ที่มีการจัดเก็บ ค่าลงทะเบียนดังนี้			
							3.1	โครงการถ่ายทอด เทคโนโลยีการเพาะ ขยายเชื้อเห็ดดับเต่า เพื่อสร้างรายได้	ต.ค.63 - ส.ค.64	30,000	ผู้ช่วยคณบดี (รศ.ดร.วีรพันธ์ ไชยมณี)/ ผศ.ดร.วรรณมา มังกิตะ/ นางศิริภัสสร กันถาด
							3.2	โครงการการเพาะเลี้ยง เนื้อเยื่อพืช	ต.ค.63 - ส.ค.64	9,000	ผู้ช่วยคณบดี (รศ.ดร.วีรพันธ์ ไชยมณี) / อ.ดร.อภิรดี เสียงสีบชาติ/ นางศิริภัสสร กันถาด
							3.3	โครงการการประชุม วิชาการเครือข่าย นิเวศวิทยาป่าไม้ ประเทศไทย ครั้งที่ 10	ต.ค.63 - ส.ค.64	140,000	รองคณบดี /(ผศ.ดร.อิศรา วัฒนนภาเกษม)/ ผศ.ดร.แหลมไทย อาษานอก

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		64	65	66	67						
							3.4	โครงการส่งเสริมการ แปรรูปอาหารเพื่อ สร้างรายได้	ต.ค.63 - ส.ค.64	4,000	ผู้ช่วยคณบดี (รศ.ดร.วีรนนท์ ไชยมณี)/ นางศิริภัสสร กันถาด/ นางสุรฉลขนา กาศสกุล
							3.5	โครงการขับเคลื่อน ความรู้ ทักษะ พรสวรรค์ผ่านความ สนุก	ต.ค.63 - ส.ค.64	5,000	ผู้ช่วยคณบดี (รศ.ดร.วีรนนท์ ไชยมณี)/ นางศิริภัสสร กันถาด
6. จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือในการ บริการวิชาการ แก่ ชุมชน / สังคม	เครือข่าย	10	10	10	10	ส่งเสริมและสนับสนุนการเป็น สถาบันที่ประชาชนพึงพาได้ และมีส่วนร่วมในการยกระดับ การพัฒนาความเข้มแข็งและ คุณภาพชีวิตของชุมชน					
7. ร้อยละของโครงการ บริการวิชาการที่ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนา วิทยาลัยด้าน Organic Green Eco	โครงการ	3	3	3	3	ส่งเสริมและยกระดับโครงการ บริการวิชาการที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาวិทยาลัย ด้าน Organic Green Eco					
								รวม		188,000	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		64	65	66	67						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : เป็นแหล่งเรียนรู้ อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น											
เป้าประสงค์ที่ 1 : เป็นสถาบันที่เป็นแหล่งเรียนรู้ อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น											
1. จำนวนรางวัลด้าน ศิลปวัฒนธรรม	รางวัล	1	1	1	1	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วม การประกวด/แข่งขันต่างๆ ด้านศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งรักษา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	1	การประกวดร้องเพลง กลุ่มเด็กและเล่า นิทานพื้นบ้านกับการ อนุรักษ์วัฒนธรรมพื้น ถิ่นจังหวัดแพร่	ต.ค.63 - ส.ค.64	20,000	ผู้ช่วยคณบดี (ผศ.สุรพงษ์ ทองเรือง)/ รศ.ดร.ณัฐพร จันทน์ฉาย / อ.ประไพพรรณ ก้วเกษม
							2	สืบสานประเพณี ทอดผ้าป่าสามัคคี	ต.ค.63 - ส.ค.64	2,500	
							3	ส่งเสริมมารยาทและ วัฒนธรรมไทยและการ แข่งขันการตีกลองปุงจา	ต.ค.63 - ส.ค.64	3,000	
							4	แห่เทียนพรรษา	กรกฎาคม 2564	2,500	
							5	ชวนน้องใหม่แอ่วเมือง แป้	ต.ค.63 - ส.ค.64	2,000	
							6	โครงการสืบสาน ประเพณีปีใหม่เมือง	ต.ค.63 - ส.ค.64	20,000	
รวม									50,000		

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		64	65	66	67						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล											
เป้าประสงค์ที่ 1 : การมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ											
1. ระดับความสำเร็จ แผนปฏิบัติงานประจำปี	ระดับ	4.05	4.05	4.05	4.05	ส่งเสริมให้มีการจัดทำ แผนปฏิบัติงานทุกระดับให้ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัย	1	โครงการประชุมเสวนา เชิงปฏิบัติการ "ทบทวนและจัดทำ แผนปฏิบัติงาน 2565"	สิงหาคม 2564	2,500	รองคณบดี (อ.อุบลวรรณ สุภาแสน)/ น.ส.ถิรนนท์ กิติคู้
							2	โครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจและจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน	สิงหาคม 2564	2,500	รองคณบดี (อ.อุบลวรรณ สุภาแสน)/ นางธันนธรณ์ วุฒิญาณ
2. ระดับความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อระบบ บริหารจัดการของ หน่วยงาน	ระดับ	4	4	4	4	พัฒนาระบบการสื่อสารองค์กร ทั้งในเชิงยุทธศาสตร์และงาน ประจำ ให้ครอบคลุมทุก กลุ่มเป้าหมาย มีแผนงานที่ ชัดเจน บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อสร้างความเข้าใจ และ ภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่ มหาวิทยาลัย	3	โครงการสื่อสารและ ประชาสัมพันธ์การ จัดทำ TOR เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงานบุคคล	ต.ค.63 - ก.ย.64	3,000	รองคณบดี (อ.ดร.สิริยุพา เลิศกาญจนา พร)/น.ส.รัตนา ปัญญาเครือ
							4	โครงการสื่อสารและ ประชาสัมพันธ์เกณฑ์ การจัดทำ APS เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงานบุคคล	ต.ค.63 - ก.ย.64	3,000	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		64	65	66	67						
เป้าประสงค์ที่ 2 : มีทรัพยากรบุคคลที่มีสมรรถนะสูง											
1. ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาตาม Training Roadmap	ร้อยละ	50	50	50	50	ขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากร ให้ครอบคลุมทุกระบวนการ กลุ่มเป้าหมาย และบูรณาการ ทุกหน่วยงาน	5	โครงการพัฒนาและ เรียนรู้ทักษะใหม่ด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับบุคลากร ประจำปีพ.ศ.2564	ต.ค.63 - ก.ย.64	9,500	รองคณบดี (อ.ดร.สิริยุพา เลิศกาญจนา พร)/นายศักดิ์ดา ปิ่นดวงค์
							6	โครงการพัฒนางานมุ่ง สู่การทำงานเป็นทีม ของบุคลากรสาย สนับสนุน	ต.ค.63 - ก.ย.64	ไม่ใช้เงิน	ผอ.สำนักงานคณบดี
						พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ (Competency) มีจิตบริการ (Service mind) และทำงานได้ หลายหน้าที่ (Multi- functional)	7	โครงการ Green Campus	ต.ค.63 - ก.ย.64	6,000	คณบดี
							8	โครงการกิจกรรม 5 ส.	สิงหาคม 2564	ไม่ใช้เงิน	ผอ.สำนักงานคณบดี
เป้าประสงค์ที่ 3 : มีความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน											
1. จำนวนงบประมาณ แผ่นดิน	ล้านบาท	0	0	0	0	กำหนดแผนรายรับ-รายจ่ายที่ สอดคล้องกับการพัฒนา หน่วยงานทุกด้าน เพื่อกำหนด งบประมาณในการบริหาร จัดการในแต่ละปี	9	โครงการเสริมสร้าง สมรรถนะการ ปฏิบัติงานการเงินการ คลังภาครัฐ	สิงหาคม 2564	6,000	รองคณบดี (อ.ดร.สิริยุพา เลิศกาญจนา พร)/หน.งานคลังและพัสดุ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		64	65	66	67						
							10	โครงการแม่โจ้ทู มาร์เกต (Maejo to Market : M2M)	ม.ค.64 - ก.ย.64		รองคณบดี (อ.ดร.สิริยุพา เลิศกาญญา พร)/ รองคณบดี (อ.อุบลวรรณ สุภาแสน)/ นางธนันธรณ์ วุฒิญาณ
2. จำนวนงบประมาณ เงินรายได้	ล้านบาท	10	10	10	10						ผอ.สำนักงานคณบดี/ หน.งานคลังและพัสดุ
3. จำนวนเงินในกองทุน เงินสะสมเพื่อความ มั่นคง	ล้านบาท	15	15	15	15						
4. จำนวนงบประมาณ ในกองทุนที่ใช้ได้ทั้งเงิน ต้นและดอกผล	ล้านบาท	0	0	0	0						
5. จำนวนค่าใช้จ่ายที่ ลดลง	ล้านบาท	1	1	1	1						
6. ประสิทธิภาพการ ดำเนินงานและการใช้ จ่ายเงินอุดหนุน	ค่าเฉลี่ย	5.00	5.00	5.00	5.00						
7. ประสิทธิภาพการ ดำเนินงานและการใช้ จ่ายเงินรายได้	ค่าเฉลี่ย	5.00	5.00	5.00	5.00						
								รวม		32,500	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		64	65	66	67						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (spo)											
เป้าประสงค์ที่ 1 : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)											
1. ระดับความสำเร็จ ของการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยสู่ปีที่ 100	ระดับ	5	5	5	5	ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม Flagship ของมหาวิทยาลัยและ หน่วยงานให้ประสบ ความสำเร็จตามประกาศจาก ระบบ MJU Strategic Gantt Chart	1	โครงการพัฒนา ยุทธศาสตร์เกษตร อินทรีย์ Organic Green Eco	ต.ค.63 - ก.ย.64	100,000	คณบดี/ ผศ.ดร.ตะวัน ฉัตรสูงเนิน/ นายกิตติพงษ์ วุฒิญาณ
2. ความสำเร็จของ ยุทธศาสตร์เกษตร อินทรีย์	ระดับ	5	5	5	5	สร้างและพัฒนาแผน ยุทธศาสตร์ด้านเกษตรอินทรีย์ ของมหาวิทยาลัยที่ชัดเจน เป็น แหล่งเรียนรู้ต้นแบบที่ ครอบคลุมห่วงโซ่คุณค่า เช่น ปุ๋ย อินทรีย์ เมล็ดพันธุ์ ศัตรูพืช มาตรฐาน ประมง ปศุ สัตว์ พืช ฟาร์ม ต้นแบบเกษตรยั่งยืน การแปร รูป ตลาด เครือข่ายความ ร่วมมือ ฯลฯ ให้มีศักยภาพ	2	โครงการพัฒนาศูนย์ เรียนรู้การปลูกพืช มะเขือ ภายใต้อ โครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชอัน เนื่องมาจาก พระราชดำริฯ (อพสธ.)	ต.ค.63 - ก.ย.64	50,000	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		64	65	66	67						
3 ความสำเร็จของ ยุทธศาสตร์กัญชงกัญชา คุณภาพสูง	ระดับ	5	5	5	5	พัฒนาแผนยุทธศาสตร์ด้านกัญชงและกัญชาของมหาวิทยาลัยที่ชัดเจน มีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการและการนำไปใช้ประโยชน์ กำกับติดตามความก้าวหน้าอย่างมีประสิทธิภาพ					
4. ความสำเร็จของการพัฒนา Green Valley @ Maejo Phrae	ระดับ	5	5	5	5	สร้างและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ Green Valley @ Maejo Phrae ที่ก่อให้เกิดการได้รับงบประมาณสนับสนุนเป็นประจำทุกปี และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้เชี่ยวชาญ เครือข่ายความร่วมมือ ประกอบกับการจัดทำหลักสูตรระยะสั้นที่เกี่ยวข้องกับ Green Valley @ Maejo Phrae เพื่อให้เกิดรายได้ให้กับหน่วยงานและมหาวิทยาลัย					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		64	65	66	67						
เป้าประสงค์ที่ 2 : การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)											
1. นักศึกษาและบัณฑิต ผู้ประกอบการ หรือผู้ที่ ได้รับการพัฒนาเป็น ผู้ประกอบการ	ร้อยละ	10	10	10	10	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ นักศึกษาและบัณฑิตเป็น ผู้ประกอบการที่สามารถสร้าง หรือต่อยอดนวัตกรรมของ สถาบัน/มหาวิทยาลัย	3	โครงการส่งเสริมการ แปรรูปผลิตภัณฑ์จาก หอม	มี.ค.64 - ส.ค.64	ไม่ใช้เงิน	คณบดี/ รศ.ดร.ณัฐพร จันทร์ฉาย
							4	โครงการส่งเสริมการ แปรรูปผลิตภัณฑ์จาก โกโก้	มี.ค.64 - ส.ค.64	ไม่ใช้เงิน	คณบดี/ ผศ.ดร.ตะวัน ฉัตรสูงเนิน
2. รางวัลด้าน ผู้ประกอบการ (Startup Awards)	รางวัล	1	1	1	1	ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม หรือโครงการด้าน ผู้ประกอบการ (Startup Awards) ที่เป็นนักศึกษาหรือ บัณฑิตของมหาวิทยาลัยที่ได้รับ การยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ	5	โครงการพัฒนา ศักยภาพนักศึกษาสู่ การเป็นผู้ประกอบการ	ม.ค.64 - ส.ค.64	ไม่ใช้เงิน	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิสรา วัฒนนภา เกษม)/ นายอภิสิทธิ์ รัตนปภาณันท์
3. งบประมาณจาก แหล่งทุนภายนอก สนับสนุนการสร้าง ผู้ประกอบการ/ธุรกิจ ใหม่	แสนบาท	1	1	1	1	กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา และสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจ ใหม่ ที่สอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาลที่ตอบสนองการพัฒนา ประเทศ เพื่อของบประมาณ สนับสนุนทั้งภาคธุรกิจและ อุตสาหกรรม					คณบดี/ ผศ.ดร.ตะวัน ฉัตรสูงเนิน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		64	65	66	67						
4. บุคลากร สถาบันอุดมศึกษาและ นักศึกษาที่แลกเปลี่ยน ความรู้สู่ภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม	คน	2	2	2	2	ผลักดันและส่งเสริมให้บุคลากร นักศึกษา ไปถ่ายทอด/ แลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนา สินค้าและบริการแก่สถาน ประกอบการในภาคธุรกิจและ อุตสาหกรรม					
5. ระบบนิเวศด้าน เทคโนโลยีและ นวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนา ผู้ประกอบการ	ระดับ	4	4	4	4	สร้างและพัฒนาสิ่งสนับสนุน ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเร่งการพัฒนา ผู้ประกอบการของหน่วยงาน และมหาวิทยาลัย					
6. หลักสูตร/โปรแกรม เฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/ นวัตกรรมเพื่อพัฒนา ความเป็นผู้ประกอบการ	หลักสูตร	1	1	1	1	ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้าง หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้ เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อ พัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ ทั้งหลักสูตรมีปริญญาและไม่มี ปริญญา (Degree and Non- degree program)					
7. งบประมาณการ พัฒนาเทคโนโลยี/ นวัตกรรมเพื่อพัฒนา ความเป็นผู้ประกอบการ	แสนบาท	2	2	2	2	ผลักดันให้มีการแสวงหาแหล่ง ทุนภายนอกเชิงรุกเพื่อพัฒนา ความเป็นผู้ประกอบการของ หน่วยงานและมหาวิทยาลัย					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		64	65	66	67						
8. ความร่วมมือเพื่อ พัฒนาผู้ประกอบการ และส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม	ความ ร่วมมือ	2	2	2	2	ส่งเสริมและสนับสนุนความ ร่วมมือทั้งภายในประเทศและ ต่างประเทศเพื่อพัฒนา ผู้ประกอบการและส่งเสริมการ สร้างนวัตกรรมระหว่างภาค ธุรกิจ/อุตสาหกรรมร่วมกับ มหาวิทยาลัย					
							รวม			150,000	

ส่วนที่ 5 แผนปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างวิชาการและทักษะวิชาชีพที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก								
เป้าประสงค์ที่ 1 : การปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน								
1. จำนวนหลักสูตร Lifelong Learning	หลักสูตร	1	ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก	1	โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการขับเคลื่อนทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ 5 ปี	ต.ค.63 - ส.ค.64	40,000	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิศรา วัฒนนภาเกษม)/ สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง/ นางจันทร์ธิดา เตโช
2. จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี	คน	435	ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน	2	โครงการรับนักศึกษาเชิงรุก	ต.ค.63 - ส.ค.64	200,000	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิศรา วัฒนนภาเกษม)/ นายธนากร แนวพิชิต
				3	โครงการประชุมผู้ปกครองและปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่	พ.ค.64 - มิ.ย.64	5,000	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิศรา วัฒนนภาเกษม)/ นายธนากร แนวพิชิต
3. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาของหลักสูตร	ร้อยละ	90		4	โครงการทบทวนแผนการศึกษา	ม.ค.64 - ก.พ.64	ไม่ใช้เงิน	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิศรา วัฒนนภาเกษม)/ นางสาวฉลวย จันทร์ศรี
เป้าประสงค์ที่ 2 : บัณฑิตมีสมรรถนะในระดับสากล								
1. ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	80	ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับพฤติกรรมการเรียนรู้ของผู้เรียนยุคใหม่ และ	5	โครงการทัศนศึกษาดูงานของนักศึกษาด้านสังคมฯ	ต.ค.63 - ส.ค.64	84,000	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิศรา วัฒนนภาเกษม)/ นางวาสนา วรรณคำ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย 2564						
			พร้อมก้าวสู่การ ปฏิบัติงานในระดับชาติ และนานาชาติ					
				6	โครงการทัศนศึกษาดูงานของ นักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ฯ	ต.ค.63 - ส.ค.64	113,600	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิสรา วัฒนนภาเกษม)/ นางวาสนา วรรณคำ
				7	โครงการสร้างทักษะในการเป็น ผู้ประกอบการยุคใหม่	ก.ค.64 - ส.ค.64	ไม่ใช้เงิน	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิสรา วัฒนนภาเกษม)/ นางวิจิตรา กระจ่างทอง
2. ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	คะแนน	4.05	สนับสนุนให้นักศึกษา ชั้นปีสุดท้ายของ มหาวิทยาลัยได้พบปะ ตลาดแรงงาน หรือ พัฒนาระบบการจัดหา งานให้แก่นักศึกษา เชิงรุก	8	โครงการสหกิจศึกษา	ต.ค.63 - ส.ค.64	200,000	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิสรา วัฒนนภาเกษม)/ นายอภิสิทธิ์ รัตนภานันท์
3. รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของ บัณฑิตระดับปริญญาตรี	หมื่น บาท	1.5	พัฒนาคุณภาพของ บัณฑิตตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย 2564						
เป้าประสงค์ที่ 3 : การมีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ และ ICT ที่ผ่านเกณฑ์ของนักศึกษาและบัณฑิต								
1. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบ มาตรฐานภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป และผ่านการ ทดสอบ ICT	ร้อยละ	50	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ นักศึกษาและบัณฑิตมี ความรู้และ	9	โครงการอบรมภาษาอังกฤษ สำหรับนักศึกษา	ม.ค.64 - มี.ค.64	ไม่ใช้เงิน	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิสรา วัฒนนภาเกษม)/ กลุ่มวิชาศึกษาทั่วไปด้านสังคมฯ
			ความสามารถด้าน ภาษาอังกฤษ และ ICT ของบัณฑิต	10	โครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริม มาตรฐานด้าน ICT สำหรับ นักศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2564	ม.ค.64 - มี.ค.64	ไม่ใช้เงิน	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิสรา วัฒนนภาเกษม)/ นางสาวปัทสนันท์ แดงปทุม
เป้าประสงค์ที่ 4 : การพัฒนาตนเองของคณาจารย์ด้านทักษะวิชาชีพ วิชาการ ตำแหน่งที่สูงขึ้น และนวัตกรรมที่ทันสมัย								
1. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่ง ทางวิชาการ	ร้อยละ	32.84	สนับสนุนการพัฒนา ตนเองของคณาจารย์ ด้านทักษะวิชาชีพ วิชาการ ตำแหน่งที่ สูงขึ้น และนวัตกรรมที่ ทันสมัย	11	โครงการอบรมการพัฒนาตนเองสู่ การขอตำแหน่งทางวิชาการ	ม.ค.64 - มี.ค.64	ไม่ใช้เงิน	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิสรา วัฒนนภาเกษม)/ นางวาสนา วรรณคำ
เป้าประสงค์ที่ 5 : การจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา								
1. ผลการประกันคุณภาพภายใน ของคณะ/สำนัก	ร้อยละ	3	สนับสนุนให้มีการพัฒนา ระบบการประเมิน คุณภาพการศึกษา เพื่อให้เกิดพัฒนา คุณภาพอย่างต่อเนื่อง และเป็นสากล	12	โครงการดำเนินงานด้านประกัน คุณภาพการศึกษา	พ.ค.64 - ส.ค.64	300,000	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิสรา วัฒนนภาเกษม)/ นางวิจิตรา กระจ่างทอง
			13	โครงการประชาสัมพันธ์รายงาน การประเมินตนเอง (SAR)	มิถุนายน 2564	ไม่ใช้เงิน	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิสรา วัฒนนภาเกษม)/ นางวิจิตรา กระจ่างทอง	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย 2564						
				14	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประกันคุณภาพฯ	พ.ย.63 - พ.ค.64	ไม่ใช้เงิน	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิสรา วัฒนนภาเกษม)/ นางวิจิตรกา กระจ่างทอง
เป้าประสงค์ที่ 6 : พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพตามอัตลักษณ์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย								
1. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่าน กระบวนการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน	ร้อยละ	80	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ มีการจัดกิจกรรมพัฒนา นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายให้ ได้รับการพัฒนาที่ มุ่งเน้นกระบวนการ 5 ด้าน ตามเกณฑ์ มาตรฐาน สกอ.	15	โครงการประชุมวิชาการสำหรับ นักศึกษาระดับปริญญาตรี (โครงการพัฒนานักศึกษาด้าน วิชาการ)	ก.พ.64 - เม.ย.64	20,000	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิสรา วัฒนนภาเกษม)/ นายอภิสิทธิ์ รัตนปถานันท์
				16	โครงการรับรายงานตัวบัณฑิตใหม่	ม.ค.64 - ก.พ.64	5,000	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิสรา วัฒนนภาเกษม)/ นายธนากร แนวพิชิต
				17	โครงการพัฒนานักศึกษาและศิษย์ เก่ามหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิม พระเกียรติ	ต.ค.63 - ก.ย.64	100,000	ผู้ช่วยคณบดี (ผศ.สุรพงษ์ ทองเรือง)/ นายภิญโญ ผลงาม
				18	โครงการพัฒนาทักษะและส่งเสริม การออกกำลังกายนักศึกษา บุคลากรและศิษย์เก่า ประจำปี 2564	ต.ค.63 - ก.ย.64	50,000	ผู้ช่วยคณบดี (ผศ.สุรพงษ์ ทองเรือง)/ ว่าที่รท.พีระสันต์ กระจ่างทอง
				19	โครงการปัจฉิมนิเทศและเตรียม ความพร้อมสู่ตลาดแรงงาน	ม.ค.64 - มี.ค.64	8,000	ผู้ช่วยคณบดี (ผศ.สุรพงษ์ ทองเรือง)/ นางสุธิดา นະภีใจ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		2564						
				20	โครงการพัฒนาศักยภาพงาน หอพัก มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	ก.พ.64 - ก.ย.64	5,000	ผู้ช่วยคณบดี (ผศ.สุรพงษ์ ทองเรือง)/ นายภิญโญ ผลงาม
2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรมด้านการสร้างความเป็น ผู้ประกอบการ	ร้อยละ	100	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ นักศึกษาเข้าร่วม กิจกรรมทั้งภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัยที่ เกี่ยวกับการสร้างความเป็น ผู้ประกอบการ	21	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา สู่การเป็นผู้ประกอบการ	ม.ค.64 - มี.ค.64	ไม่ใช้เงิน	
3. จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับ ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	รางวัล	5	ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้า ร่วมการแข่งขันต่าง ๆ ในระดับชาติและ นานาชาติ					
4. ร้อยละความสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ของโครงการพัฒนา นักศึกษาที่มีการบูรณาการด้าน ทักษะไอที ภาษา วิชาชีพ และ ทักษะในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ	70	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ มีการจัดกิจกรรมพัฒนา นักศึกษาโดยมุ่งเน้นการ พัฒนาทักษะด้านภาษา IT และทักษะวิชาชีพ ทักษะในศตวรรษที่ 21	22	โครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริม มาตรฐานด้าน ICT สำหรับ นักศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2564	ม.ค.64 - มี.ค.64	ไม่ใช้เงิน	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิสรา วัฒนนภาเกษม)/ นางสาวปัทสนันท์ แดงปทุม

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย 2564						
เป้าประสงค์ที่ 7 : มีเครือข่ายความร่วมมือที่ลงสู่การปฏิบัติจริงในทุกกิจกรรมตามพันธกิจ และมีผลสำเร็จในระดับนานาชาติ								
1. จำนวนกิจกรรมกับต่างชาติตาม ความร่วมมือ	กิจกรรม	1	ส่งเสริมกิจกรรมความ ร่วมมือทางวิชาการ วิจัย แลกเปลี่ยน นักศึกษา/อาจารย์/ บุคลากร ระหว่าง ประเทศ	23	โครงการภายใต้วิชา มพ.499	ต.ค.63 - ส.ค.64	ไม่ใช้เงิน	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิสรา วัฒนนภาเกษม/ อ.ดรพัตรเพ็ญ เพ็ญจำรัส/ นางเหมสุดา กรองแก้ว
2. จำนวนอาจารย์/นักวิจัย แลกเปลี่ยน (Inbound)	คน	1		24	โครงการ Visiting Professor	ต.ค.63 - ส.ค.64		
3. จำนวนอาจารย์/นักวิจัย แลกเปลี่ยน (Outbound)	คน	2						
4. จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน (Inbound) หรือผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมชาวต่างชาติ	คน	1						
5. จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน (Outbound) หรือเดินทางไป ศึกษาต่อในต่างประเทศ	คน	1						
					รวม		1,130,600	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย 2564						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมด้วยองค์ความรู้ทางการเกษตรที่ยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ								
เป้าประสงค์ที่ 1 : การผลิตผลงานวิจัยที่มุ่งเน้นองค์ความรู้ทางการเกษตรเป็นพื้นฐาน								
1. จำนวนเงินวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ล้านบาท	7	สร้างเครือข่ายและผลักดันให้มีการแสวงหาแหล่งทุนภายนอกเชิงรุก	1	โครงการสนับสนุนทุนวิจัยจากรายได้มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติประจำปี 2564	ต.ค.63 - ก.ย.64	85,000	ผู้ช่วยคณบดี (รศ.ดร.วีรพันธ์ ไชยมณี)/ นางสาวสร้อยญา โชติรัตน์/ นางสาวชนิษฐา เกตุสุวรรณ
2. จำนวนเงินวิจัยด้านสังคมศาสตร์	ล้านบาท	5						
3. ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัย	ร้อยละ	40	สนับสนุนและผลักดันให้อาจารย์และนักวิจัยทำงานวิจัย และสร้าง/พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยให้มีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น เช่น ระบบนักวิจัยพี่เลี้ยงผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สร้างนักวิจัยทายาท	2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนข้อเสนองานวิจัยเพื่อขอทุนจากแหล่งทุน	ม.ค.64 - ก.ค.64	15,000	
4. ร้อยละผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	13	พัฒนาระบบและกลไกในการติดตาม ผลักดันการจัดทำฐานข้อมูลการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย 2564						
5. จำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้ในเชิงพาณิชย์	เรื่อง	1	ผลักดันผลงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์ทุกมิติ ได้แก่ เชิงพาณิชย์ เศรษฐกิจ วิชาการ สาธารณะ สังคม นโยบาย ฯลฯ					
6. ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.	ร้อยละ	40	ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงาน และเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ					
7. ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)	ร้อยละ	20	ส่งเสริมและผลักดันวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ					
8. จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ	ผลงาน	1	สนับสนุนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีศักยภาพให้ได้รับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ					ผู้ช่วยคณบดี (รศ.ดร.วีรนนท์ ไชยมณี)/ นางสาวสรัญญา โชติรัตน์/ นางสาวชนิษฐา เกตุสุวรรณ
					รวม		100,000	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย 2564						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เป็นศูนย์การเรียนรู้และการบริการวิชาการแก่สังคม								
เป้าประสงค์ที่ 1 : การเป็นสถาบันที่ประชาชนพึงพาได้และมีส่วนร่วมในการยกระดับการพัฒนาความเข้มแข็งและคุณภาพชีวิตของชุมชน								
1. องค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	เรื่อง	3	พัฒนาองค์ความรู้และ ผลักดันสู่การยอมรับ (ดูงาน ฝึกอบรม เชิญ เป็นวิทยากร นำไปใช้ ประโยชน์ ฯลฯ) ใน ระดับนานาชาติ					ผู้ช่วยคณบดี (รศ.ดร.วีรพันธ์ ไชยมณี)/ นางศิริภัสสร กั้นถาด
2. จำนวนงบประมาณบริการ วิชาการจากแหล่งทุนภายนอก	ล้านบาท	5	กำหนดยุทธศาสตร์การ บริการวิชาการ และ พัฒนาโครงการที่ สอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาลตอบสนองการ พัฒนาประเทศ แก้ปัญหาพื้นที่ เพื่อขอ งบประมาณสนับสนุน โครงการ					
3. จำนวนแหล่งเรียนรู้ /ฐานเรียนรู้ (KAP & KP)	แห่ง	7	พัฒนาแหล่งเรียนรู้ เกษตรอินทรีย์ต้นแบบที่ ครอบคลุมห่วงโซ่คุณค่า ให้มีศักยภาพ					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย 2564						
4. ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจาก การบริการวิชาการ	ค่าเฉลี่ย	4	ส่งเสริมและสนับสนุน การเป็นสถาบันที่ ประชาชนพึงพาได้และมี ส่วนร่วมในการยกระดับ การพัฒนาความเข้มแข็ง และคุณภาพชีวิตของ ชุมชน					
5. รายได้จากการให้บริการวิชาการ (อบรม ดูงาน ที่ปรึกษา วิทยากร ฯลฯ)	ล้านบาท	1	ส่งเสริมและสนับสนุน โครงการที่ก่อให้เกิดการ สร้างรายได้ให้กับ มหาวิทยาลัย/หน่วยงาน	1	โครงการพัฒนาวิชาการ วิชาชีพ สำหรับการเป็นนักเรียน นักศึกษา ในศตวรรษที่ 21	ต.ค.63 - ส.ค.64		
				2	โครงการวิทยากรตามความ เชี่ยวชาญ	ต.ค.63 - ส.ค.64		
				3	การจัดอบรมหลักสูตรที่มีการ จัดเก็บค่าลงทะเบียนดังนี้	ต.ค.63 - ส.ค.64		
				3.1	โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการ เพาะขยายเชื้อเห็ดตับเต่าเพื่อร่าง รายได้	ต.ค.63 - ส.ค.64	30,000	ผู้ช่วยคณบดี (รศ.ดร.วิรัตน์ ไชยมณี)/ ผศ.ดร.วรรณมา มังกิตะ/ นางศิริภัตสร ก้นถาด
				3.2	โครงการการเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อพืช	ต.ค.63 - ส.ค.64	9,000	ผู้ช่วยคณบดี (รศ.ดร.วิรัตน์ ไชยมณี)/ อ.ดร.อภิรดี เสียงสีบชาติ/ นางศิริภัตสร ก้นถาด

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย 2564						
				3.3	โครงการการประชุมวิชาการ เครือข่ายนิเวศวิทยาป่าไม้ประเทศ ไทย ครั้งที่ 10 (Thai Forest Ecological Research Network Conference; T-FERN#10)	ต.ค.63 - ส.ค.64	140,000	รองคณบดี(ผศ.ดร.อิสรา วัฒนนภา เกษม)/ ผศ.ดร.แหลมไทย อาษานอก
				3.4	โครงการส่งเสริมการแปรรูป อาหารเพื่อสร้างรายได้	ต.ค.63 - ส.ค.64	4,000	ผู้ช่วยคณบดี (รศ.ดร.วีรนนท์ ไชยมณี)/ นางศิริภัสสร กันถาด/ นางสุรัลชญา กาศสกุล
				3.5	โครงการขับเคลื่อนความรู้ ทักษะ พรสวรรค์ผ่านความสนุก	ต.ค.63 - ส.ค.64	5,000	ผู้ช่วยคณบดี (รศ.ดร.วีรนนท์ ไชยมณี)/ นางศิริภัสสร กันถาด
6. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือใน การบริการวิชาการ แก่ชุมชน / สังคม	เครือข่าย	10	ส่งเสริมและสนับสนุน การเป็นสถาบันที่ ประชาชนพึ่งพาได้และมี ส่วนร่วมในการยกระดับ การพัฒนาความเข้มแข็ง และคุณภาพชีวิตของ ชุมชน					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย 2564						
7. ร้อยละของโครงการบริการ วิชาการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาวิทยาลัยด้าน Organic Green Eco	โครงการ	3	ส่งเสริมและยกระดับ โครงการบริการวิชาการ ที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนา วิทยาลัยด้าน Organic Green Eco					
					รวม		188,000	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : เป็นแหล่งเรียนรู้ อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น								
เป้าประสงค์ที่ 1 : การเป็นสถาบันที่เป็นแหล่งเรียนรู้ อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น								
1. จำนวนรางวัลด้าน ศิลปวัฒนธรรม	รางวัล	1	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรและนักศึกษา เข้าร่วมการประกวด/ แข่งขันต่างๆ ด้าน ศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งกา รักษาอนุรักษ์ศิลปวัฒน ธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	1	การประกวดร้องเพลงกล่อมเด็ก และเล่นิทานพื้นบ้านกับการ อนุรักษ์วัฒนธรรมพื้นถิ่นจังหวัด แพร่	ต.ค.63 - ส.ค.64	20,000	ผู้ช่วยคณบดี (ผศ.สุรพงษ์ ทองเรือง)/ รศ.ดร.ณัฐพร จันทร์ฉาย / อ.ประไพพรรณ กิ้วเกษม
				2	สืบสานประเพณีทอดผ้าป่าสามัคคี	ต.ค.63 - ส.ค.64	2,500	ผู้ช่วยคณบดี (ผศ.สุรพงษ์ ทองเรือง)/ นายภิญโญ ผลงาม
				3	ส่งเสริมมารยาทและวัฒนธรรม ไทยและการแข่งขันการตีกลอง ปูจา	ต.ค.63 - ส.ค.64	3,000	
				4	แห่เทียนพรรษา	กรกฎาคม 2564	2,500	
				5	ชวนน้องใหม่แอ่วเมืองแป้	ต.ค.63 - ส.ค.64	2,000	
				6	โครงการสืบสานประเพณีปีใหม่ เมือง	ต.ค.63 - ส.ค.64	20,000	
					รวม		50,000	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย 2564						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล								
เป้าประสงค์ที่ 1 : การมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ								
1. ระดับความสำเร็จแผนปฏิบัติงานประจำปี	ระดับ	4.05	ส่งเสริมให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานทุกระดับให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย	1	โครงการประชุมเสวนาเชิงปฏิบัติการ "ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติงาน 2565"	สิงหาคม 2564	2,500	รองคณบดี (อ.อุบลวรรณ สุภาแสน)/ น.ส.ถิรนนท์ กิติคู้
				2	โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	สิงหาคม 2564	2,500	รองคณบดี (อ.อุบลวรรณ สุภาแสน)/ นางชนันธรณ์ วุฒิญาณ
2. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการของหน่วยงาน	ระดับ	4	พัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรทั้งในเชิงยุทธศาสตร์และงานประจำ ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย มี	3	โครงการสื่อสารและประชาสัมพันธ์การจัดทำ TOR เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล	ต.ค.63 - ก.ย.64	3,000	รองคณบดี (อ.ดร.สิริยุพา เลิศกาญจนาพร)/ นางสาวรัตนา ปัญญาเครือ
			แผนงานที่ชัดเจน บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อสร้างความเข้าใจ และภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่มหาวิทยาลัย	4	โครงการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เกณฑ์การจัดทำ APS เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล	ต.ค.63 - ก.ย.64	3,000	รองคณบดี (อ.ดร.สิริยุพา เลิศกาญจนาพร)/ นางสาวรัตนา ปัญญาเครือ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย 2564						
เป้าประสงค์ที่ 2 : มีทรัพยากรบุคคลที่มีสมรรถนะสูง								
1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตาม Training Roadmap	ร้อยละ	50	ขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกกระบวนการ กลุ่มเป้าหมาย และบูรณาการทุกหน่วยงาน	5	โครงการพัฒนาและเรียนรู้ทักษะใหม่ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากร ประจำปีพ.ศ. 2564	ต.ค.63 - ก.ย.64	9,500	รองคณบดี (อ.ดร.สิริยุพา เลิศกาญจนาพร)/ นายศักดิ์ดา ปินดาวงค์
				6	โครงการพัฒนางานมุ่งสู่การทำงานเป็นทีมของบุคลากรสายสนับสนุน	ต.ค.63 - ก.ย.64	ไม่ใช้เงิน	ผอ.สำนักงานคณบดี
			พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ (Competency) มีจิตบริการ (Service mind) และทำงานได้หลายหน้าที่ (Multi-functional)	7	โครงการ Green Campus	ต.ค.63 - ก.ย.64	6,000	คณบดี
				8	โครงการกิจกรรม 5 ส.	สิงหาคม 2564	ไม่ใช้เงิน	ผอ.สำนักงานคณบดี
เป้าประสงค์ที่ 3 : มีความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน								
1. จำนวนงบประมาณแผ่นดิน	ล้านบาท	0	กำหนดแผนรายรับ-รายจ่ายที่สอดคล้องกับการพัฒนาหน่วยงานทุกด้าน เพื่อกำหนดงบประมาณในการบริหารจัดการในแต่ละปี	9	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานการเงินการคลังภาครัฐ	สิงหาคม 2564	6,000	รองคณบดี (อ.ดร.สิริยุพา เลิศกาญจนาพร)/ หน.งานคลังและพัสดุ
				10	โครงการแม่โจ้ทูมาร์เกต (Maejo to Market : M2M)	ม.ค.64 - ก.ย.64		รองคณบดี (อ.ดร.สิริยุพา เลิศกาญจนาพร)/ รองคณบดี (อ.อุบลวรรณ สุภาแสน)/ นางธนันธรณ์ วุฒิญาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		2564						
2. จำนวนงบประมาณเงินรายได้	ล้านบาท	10						ผอ.สำนักงานคณบดี/ หน.งานคลังและพัสดุ
3. จำนวนเงินในกองทุนเงินสะสม เพื่อความมั่นคง	ล้านบาท	15						
4. จำนวนงบประมาณในกองทุนที่ ใช้ได้ทั้งเงินต้นและดอกผล	ล้านบาท	0						
5. จำนวนค่าใช้จ่ายที่ลดลง	ล้านบาท	1						
6. ประสิทธิภาพการดำเนินงาน และการใช้จ่ายเงินอุดหนุน	ค่าเฉลี่ย	5.00						
7. ประสิทธิภาพการดำเนินงาน และการใช้จ่ายเงินรายได้	ค่าเฉลี่ย	5.00						
					รวม		32,500	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (spo)								
เป้าประสงค์ที่ 1 : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)								
1. ระดับความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย สู่ปีที่ 100	ระดับ	5	ส่งเสริมและสนับสนุน การมีส่วนร่วมขับเคลื่อน กิจกรรม Flagship ของ มหาวิทยาลัย	1	โครงการพัฒนายุทธศาสตร์เกษตร อินทรีย์ Organic Green Eco	ต.ค.63 - ก.ย.64	100,000	คณบดี/ผศ.ดร.ตะวัน ฉัตรสูงเนิน/ นายกิติพงษ์ วุฒิญาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย 2564						
2. ความสำเร็จของยุทธศาสตร์ เกษตรอินทรีย์	ระดับ	5	สร้างและพัฒนาแผน ยุทธศาสตร์ด้านเกษตร อินทรีย์ของ มหาวิทยาลัยที่ชัดเจน เป็นแหล่งเรียนรู้ต้นแบบ ที่ครอบคลุมห่วงโซ่ คุณค่า เช่น ปุ๋ยอินทรีย์ เมล็ดพันธุ์ ศัตรูพืช มาตรฐาน ประมง ปศุสัตว์ พืช ฟาร์ม ต้นแบบเกษตรยั่งยืน การแปรรูป ตลาด เครือข่ายความร่วมมือ ฯลฯ ให้มีศักยภาพ	2	โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้การ ปลูกพืชมะเขือ ภายใต้โครงการ อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอัน เนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพสธ.)	ต.ค.63 - ก.ย.64	50,000	
3 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์กัญ ชงัญชาคุณภาพสูง	ระดับ	5	พัฒนาแผนยุทธศาสตร์ ด้านกัญชงและกัญชา ของมหาวิทยาลัยที่ ชัดเจน มีการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการและ การนำไปใช้ประโยชน์ กำกับติดตาม ความก้าวหน้าอย่างมี ประสิทธิภาพ					คนบดี/ผศ.ดร.ตะวัน ฉัตรสูงเนิน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย 2564						
4. ความสำเร็จของการพัฒนา Green Valley @ Maejo Phrae	ระดับ	5	สร้างและพัฒนาแผน ยุทธศาสตร์ Green Valley @ Maejo Phrae ที่ก่อให้เกิดการ ได้รับงบประมาณ สนับสนุนเป็นประจำทุก ปี และสามารถถ่ายทอด องค์ความรู้จากผู้เชี่ยวชาญ เครือข่ายความร่วมมือ ประกอบกับการ จัดทำหลักสูตรระยะสั้น ที่เกี่ยวข้องกับ Green Valley @ Maejo Phrae เพื่อให้เกิดรายได้ ให้กับหน่วยงานและ มหาวิทยาลัย					
เป้าประสงค์ที่ 2 : การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)								
1. นักศึกษาและบัณฑิต ผู้ประกอบการ หรือผู้ที่ได้รับการ พัฒนาเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	10	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ นักศึกษาและบัณฑิต เป็นผู้ประกอบการที่ สามารถสร้างหรือต่อ ยอดนวัตกรรมของ สถาบัน/มหาวิทยาลัย	3	โครงการส่งเสริมการแปรรูป ผลิตภัณฑ์จากห้อม	มี.ค. 64 - ส.ค. 64	ไม่ใช้เงิน	คณบดี/ รศ.ดร.ณัฐพร จันทน์ฉาย
				4	โครงการส่งเสริมการแปรรูป ผลิตภัณฑ์จากโกโก้	มี.ค. 64 - ส.ค. 64	ไม่ใช้เงิน	คณบดี/ ผศ.ดร.ตะวัน ฉัตรสูงเนิน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		2564						
2. รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards)	รางวัล	1	ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมหรือโครงการ ด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards) ที่ เป็นนักศึกษาหรือ บัณฑิตของมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการยอมรับใน ระดับชาติและนานาชาติ	5	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา สู่การเป็นผู้ประกอบการ	ม.ค. 64 - ส.ค. 64	ไม่ใช้เงิน	รองคณบดี (ผศ.ดร.อิศรา วัฒนนภา เกษม)/ นายอภิสิทธิ์ รัตนปภานันท์
3. งบประมาณจากแหล่งทุน ภายนอกสนับสนุนการสร้าง ผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่	บาท	100,000	กำหนดยุทธศาสตร์การ พัฒนาและสร้าง ผู้ประกอบการ/ธุรกิจ ใหม่ ที่สอดคล้องกับ นโยบายรัฐบาลที่ ตอบสนองการพัฒนา ประเทศ เพื่อขอ งบประมาณสนับสนุน ทั้งภาครัฐกิจและ อุตสาหกรรม					คณบดี/ ผศ.ดร.ตะวัน ฉัตรสูงเนิน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย 2564						
4. บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและ นักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาค ธุรกิจ/อุตสาหกรรม	คน	2	ผลักดันและส่งเสริมให้ บุคลากร นักศึกษา ไป ถ่ายทอด/แลกเปลี่ยน ความรู้เพื่อพัฒนาสินค้า และบริการแก่สถาน ประกอบการในภาค ธุรกิจและอุตสาหกรรม					
5. ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและ นวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนา ผู้ประกอบการ	ระดับ	4	สร้างและพัฒนาสิ่ง สนับสนุนด้านเทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อเร่ง การพัฒนา ผู้ประกอบการของ หน่วยงานและ มหาวิทยาลัย					
6. หลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้ เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนา ความเป็นผู้ประกอบการ	หลักสูตร	1	ส่งเสริมและสนับสนุน การสร้างหลักสูตร/ โปรแกรมเฉพาะที่ใช้ เทคโนโลยี/นวัตกรรม เพื่อพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการ ทั้ง หลักสูตรมีปริญญาและ ไม่มีปริญญา					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า	กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนิน	งปม.	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย 2564						
7. งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนา ความเป็นผู้ประกอบการ	บาท	200,000	ผลักดันให้มีการแสวงหา แหล่งทุนภายนอกเชิงรุก เพื่อพัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการของ หน่วยงานและ มหาวิทยาลัย					
8. ความร่วมมือเพื่อพัฒนา ผู้ประกอบการและส่งเสริมการ สร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/ อุตสาหกรรม	ความ ร่วมมือ	2	ส่งเสริมและสนับสนุน ความร่วมมือทั้ง ภายในประเทศและ ต่างประเทศเพื่อพัฒนา ผู้ประกอบการและ ส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรมระหว่างภาค ธุรกิจ/อุตสาหกรรม ร่วมกับมหาวิทยาลัย					
					รวม		150,000	

สรุปรายละเอียดตามประเด็นยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ				รวม (บาท)
			รายได้	แผ่นดิน	ภายนอก	อื่น ๆ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างวิชาการและทักษะวิชาชีพที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก	18	24	1,130,600				1,130,600
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมด้วยองค์ความรู้ทางการเกษตรที่ยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ	8	2	100,000				100,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เป็นศูนย์การเรียนรู้และการบริการวิชาการแก่สังคม	7	7	188,000				188,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : เป็นแหล่งเรียนรู้ อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1	6	50,000				50,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล	10	10	32,500				32,500
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (spc)	12	5	150,000				150,000
รวม	56	54	1,651,100	-	-	-	1,651,100