



แผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

จัดทำโดย

งานนโยบาย และแผน

## หลักการและเหตุผล

ปี พ.ศ.2538 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ดำเนินการขยายพื้นที่การศึกษาของมหาวิทยาลัยไปยังภูมิภาค ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2538 โดยให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน 10 แห่ง ขยายวิทยาเขต/ขยายพื้นที่การสอนไปยังภูมิภาคในพื้นที่ 11 จังหวัด คือ จังหวัดหนองคาย พะเยา จันทบุรี แพร่ ตรัง ชุมพร สุราษฎร์ธานี สกลนคร กาญจนบุรี ราชบุรี และปราจีนบุรี ซึ่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้เสนอโครงการ การจัดตั้งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ เพื่อรับผิดชอบภาระหน้าที่ในการจัดการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษา โดยการกระจายโอกาสทางการศึกษาไปยังจังหวัดแพร่และจังหวัดใกล้เคียง

ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ตั้งอยู่ที่ เลขที่ 17 ม.3 ต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง จ.แพร่ บนทางหลวงหมายเลข 11 (ถนนยันตรกิจโกศล) สายแพร่ - น่าน ห่างจากที่ว่าการอำเภอร้องกวาง ประมาณ 3 กิโลเมตร ห่างจากตัวเมืองแพร่ ประมาณ 30 กิโลเมตร ทั้งนี้เป็นโครงการจัดตั้งสถาบันการศึกษา เพื่อขยายความรู้สู่ท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ มีสถานภาพเทียบเท่าคณะ ปัจจุบันเปิดดำเนินการสอนระดับปริญญาตรี จำนวน 14 สาขาวิชา มีจำนวนนักศึกษาประมาณ 1,394 คน มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 173 คน แยกเป็นสายวิชาการ 99 คน สายสนับสนุน 74 คน โดยปัจจุบันมหาวิทยาลัยแม่โจ้- แพร่ฯ อยู่ภายใต้การบริหารของอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีรองอธิการบดีประจำวิทยาเขต เป็นผู้กำกับดูแล มีคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดีและที่ปรึกษาคณบดี ทำหน้าที่บริหารงานประจำ ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ แห่งนี้

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ มีพื้นที่ในความรับผิดชอบดูแล จำนวน 5 แปลง รวม 2,352 ไร่ แบ่งเป็นพื้นที่หลัก จำนวน 1,768 ไร่ พื้นที่อนุรักษ์ จำนวน 580 ไร่ พื้นที่ศูนย์ประสานงาน จำนวน 4 ไร่ 2 งาน ทั้งนี้สภาพแวดล้อมของที่ตั้งของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ ฯ เป็นพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมแวดล้อมไปด้วยชุมชนดั้งเดิมของท้องถิ่น

## วัตถุประสงค์ของการทำแผนฯ

1. เพื่อจัดทำแผนที่สอดคล้องและสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
2. เพื่อสนับสนุนและดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้
3. เพื่อดำเนินโครงการที่สนับสนุนและสอดคล้องปรัชญามหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร์ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จ.เชียงใหม่

## ตัวชี้วัดความสำเร็จของวัตถุประสงค์

1. จำนวนประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (จำนวน 6 ประเด็นฯ)
2. ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ร้อยละ 80)
3. จำนวนโครงการที่สนับสนุนและสอดคล้องปรัชญามหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร์ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จ.เชียงใหม่ (จำนวนโครงการตามแผนที่สามารถทำได้จริง)
4. จำนวนโครงการที่ดำเนินการจริงบรรลุความสำเร็จทุกโครงการ (ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ)

## แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร์ เฉลิมพระเกียรติ

แผนพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร์ เฉลิมพระเกียรติ ได้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนามหาวิทยาลัย ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยมีการบูรณาการยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และการระดมความคิดเห็นของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร์ฯ ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ เพื่อให้การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยในแต่ละส่วนประกอบด้วย

- ปรัชญา วิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ พันธกิจ
- นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร์ เฉลิมพระเกียรติ
- ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)
- สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร์ เฉลิมพระเกียรติ
- แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 และแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2566

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 โดยได้เปิดโอกาสให้บุคลากรได้ร่วมแสดงความคิดเห็น โดยการวิเคราะห์ SWOT ทบทวนประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด ปรับปรุงให้มีความสมบูรณ์ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

### ปรัชญา วิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

#### 1. ปรัชญา

“มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้อุดมด้วยปัญญา อดทน ล้ำงานเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตรเป็นฐานราก”

#### 2. วิสัยทัศน์

“เป็นมหาวิทยาลัยทางการเกษตรและเทคโนโลยีที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับในระดับชาติ”

#### 3. เอกลักษณ์

“เป็นมหาวิทยาลัยที่ให้บริการด้านวิชาการ และส่งเสริมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน”

#### 4. อัตลักษณ์

ผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติที่มีความเชี่ยวชาญ ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

## 5. พันธกิจของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

1. ผลิตบัตถิตให้มีความรู้และทักษะด้านการเกษตรปลอดภัย โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยี
2. พัฒนางอค์ความรู้ด้านการวิจัยทางการเกษตร เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อบ่งสู่ความเชี่ยวชาญในระดับชาติ
3. เป็นศูนย์กกลางการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านเกษตรปลอดภัย
4. ทำนุบำรุง สืบสานศิลปวัฒนธรรมเกษตรท้องถิ่น อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

### นโยบายของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

#### นโยบายการบริหารงานตามพันธกิจ

##### ด้านการเรียนการสอน

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ โดยนำกระบวนการประกันคุณภาพการศึกษามาเป็นกลไกในการบริหารจัดการที่เอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนาการเรียนการสอน
2. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมที่ช่วยให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
3. ส่งเสริมการศึกษาด้านการค้นคว้าองค์ความรู้ใหม่เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ
4. ส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบัน ตลอดจนสนับสนุนการบริการวิชาการและมีส่วนร่วมกับชุมชนในการพัฒนาท้องถิ่น
5. ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาที่เน้นความเป็นเลิศด้านเกษตรปลอดภัย เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

## ด้านการวิจัย

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินการวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ตลอดจนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน และนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนและประเทศ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับทุนวิจัยจากทั้งภายในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก และจัดให้มีระบบสนับสนุนงานวิจัยเพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับนักวิจัยที่มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลงานของ สกอ. และ สกว.
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการวิจัยด้านเกษตรปลอดภัย
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการทวิวิจัยเพื่อแก้ปัญหาเชิงพื้นที่ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์งานวิจัยของจังหวัดแพร่ และของชาติ และเป็นไปตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
5. บูรณาการงานวิจัยกับการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ
6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/ทรัพย์สินทางปัญญา

## ด้านการบริการวิชาการและงานส่งเสริมสืบสานโครงการพระราชดำริ

1. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมบริการวิชาการ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน ด้วยความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม
2. มีการสำรวจความต้องการของประชาชนในชุมชน/ท้องถิ่น
3. ประสานและส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีตามแนวพระราชดำริ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับนโยบายของประเทศ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาท้องถิ่นโดยเน้นการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืนตามแนวพระราชดำริ
5. ให้ความร่วมมือกับประชาชน ชุมชน ผู้นำชุมชน องค์กรภาครัฐและเอกชน ในการพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่น ตามแนวพระราชดำริ

## ด้านการพัฒนานักศึกษา

1. สร้างความรู้ ความสามารถ และความรับผิดชอบในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของนักศึกษา เพื่อประโยชน์ทั้งในด้านประสบการณ์ทำงาน ด้านวิชาการและวิชาชีพแก่นักศึกษา
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษารู้จักใช้สิทธิ และหน้าที่ของตนเองในระบบประชาธิปไตย โดยปลูกฝังนักศึกษาให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่วนรวม เคารพในสิทธิและหน้าที่ของผู้อื่น
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษา เสียละ บำเพ็ญประโยชน์ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม เพื่อเป็นคนดี คนเก่ง ของประเทศชาติ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษามีรายได้ระหว่างเรียน

## ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรรักษาไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี อันเป็นเอกลักษณ์ของชุมชนและประเทศชาติ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามประเพณีสำคัญๆ ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ
3. สร้างความตระหนักในคุณค่าของภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิถีวัฒนธรรมไทยให้กับสังคม โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างชุมชน

## ด้านอนุรักษ์พลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรลดการใช้ขยะทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรร่วมกันใช้พลังงานทดแทน
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดการเรียนการสอนในทุกชั้นปีของมหาวิทยาลัยฯ ที่มีสาระและรูปแบบที่ผนวกและสอดคล้องกับหลักการด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม
6. ประยุกต์ใช้ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
7. กำหนดเป้าหมายและแผนงานที่มุ่งไปสู่การลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ลดการก่อให้เกิดของเสีย และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นระบบ

## ด้านบริหารจัดการ

1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยมีการจัดระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และกำหนดอำนาจหน้าที่ของบุคลากรให้ชัดเจน
2. จัดระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดสร้าง และพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารและมีแนวทางหรือคู่มือในการบริหารจัดการ
4. ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดอันจะก่อให้เกิดการประหยัดงบประมาณด้านการบริหารจัดการ
6. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้



## ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

### จุดแข็ง (strength)

1. เป็นคณะหนึ่งของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ ที่มีชื่อเสียงและมีเอกลักษณ์ที่โดดเด่นด้านการเกษตร
2. กระบวนการเรียนการสอนส่งเสริมให้บัณฑิตเป็นนักปฏิบัติที่มีความเชี่ยวชาญ ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก
3. โครงสร้างบริหารงานมีความชัดเจนและสนับสนุนกระบวนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
4. คณาจารย์และบุคลากรมีความเชี่ยวชาญตามสายงาน
5. มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณาจารย์และนักศึกษาตลอดปีการศึกษา
6. มีสภาพแวดล้อมที่มีความหลากหลายทางชีวภาพ เอื้อต่อการสร้างบรรยายการเรียนการสอนที่เหมาะสมและสนับสนุนการเรียนรู้ที่ดี
7. คณาจารย์และบุคลากรสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้และพร้อมที่จะเรียนรู้และพัฒนาาร่วมกัน
8. มหาวิทยาลัยมีองค์ความรู้ในการอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดแพร่
9. มหาวิทยาลัยมีฐานการเรียนรู้ และองค์ความรู้ด้านเกษตรปลอดภัย เกษตรอินทรีย์ พร้อมที่จะให้บริการแก่ชุมชนและสถาบันการศึกษาในพื้นที่ใกล้เคียง
10. มหาวิทยาลัยมีการบูรณาการความรู้เชิงวิชาการสู่การพัฒนาชุมชนที่ชัดเจน และได้รับการยอมรับในระดับจังหวัด
11. มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอนที่ส่งเสริมยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งในระดับจังหวัดและระดับประเทศ
12. คณาจารย์มีความสามารถในการเข้าถึงและได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอกเพื่อการพัฒนานวัตกรรมและการวิจัย
13. นักศึกษาของมหาวิทยาลัยมีจิตอาสา เอื้อเพื่อเพื่อแผ่ อดทน พร้อมที่จะช่วยเหลือ และมีส่วนร่วมกับกิจกรรมของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่
14. มหาวิทยาลัยมีการสืบสานโครงการในพระราชดำริ และผลิตภัณฑ์ที่โดดเด่น สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนได้
15. มหาวิทยาลัยมีความร่วมมือกับหน่วยงานวัฒนธรรมของจังหวัดแพร่ ในการเผยแพร่ อนุรักษ์ และสืบสานวัฒนธรรมประจำจังหวัด

## จุดอ่อน (Weakness)

1. การบูรณาการงานวิจัยในหลายศาสตร์ร่วมกัน เช่น การบูรณาการงานวิจัยกับการให้บริการวิชาการภายนอก และการเรียนการสอน ยังมีน้อย
2. การผลิตผลงานวิจัย หรือผลงานสร้างสรรค์เพื่อการตีพิมพ์ เผยแพร่ รวมทั้งการได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติ (Citation) จดลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร ยังมีน้อย
3. เครื่องมือและอุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์ที่ใช้สำหรับการวิจัยและการเรียนการสอน ยังมีไม่เพียงพอและอยู่ในสภาพที่ยังไม่พร้อมต่อการใช้ประโยชน์
4. อาคารและสิ่งก่อสร้างต่างๆ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการเรียนการสอนบางประเภทมีความเสื่อมโทรมตามอายุการใช้งาน
5. บางรายวิชา คณาจารย์มีภาระการสอนสูงกว่ามาตรฐานส่งผลต่อการดำเนินงานด้านอื่นๆ
6. มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 หลากหลาย ส่งผลต่อการเรียนการศึกษา
7. เนื่องด้วยข้อจำกัดในการรับนักศึกษาที่มีภูมิลำเนาที่หลากหลายน ส่งผลต่อพื้นฐานทางวิชาการอยู่ในระดับต่ำ

## โอกาส (Opportunity)

1. นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับอุตสาหกรรมอาหาร การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พลังงานทางเลือก และการเกษตร ซึ่งเอื้อต่อนโยบายมหาวิทยาลัยที่เน้นด้านการเกษตร
2. มีเครือข่ายศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง และหน่วยงานภายนอกที่ให้ความร่วมมือและให้การสนับสนุนในการดำเนินกิจกรรมมหาวิทยาลัย
3. มหาวิทยาลัยได้รับความเชื่อมั่นด้านองค์ความรู้ของชุมชนท้องถิ่น
4. จากการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของโลกเป็นโอกาสของมหาวิทยาลัยในการสร้างหลักสูตรต่างๆ เพื่อรองรับกลุ่มเป้าหมายใหม่
5. ในยุคปัจจุบันที่เป็นยุคสื่อสาร เปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยปรับวิธีการเรียนการสอนและการบริการวิชาการให้แก่กลุ่มเป้าหมายของมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น
6. มหาวิทยาลัยและจังหวัดแพร่มีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ที่เอื้อต่อการศึกษาและค้นคว้า

## อุปสรรค Threats

1. จำนวนประชากรวัยเรียนในอนาคตมีแนวโน้มลดลงส่งผลต่อการแนะแนวเชิงรุก
2. มีสถาบันการศึกษาในภูมิภาค/จังหวัดใกล้เคียงมีจำนวนมากก่อให้เกิดภาวะแข่งขันด้านการศึกษาสูง
3. ภาวะเป็ยบภาครัฐที่ไม่คล่องตัว เช่น ด้านงบประมาณ พัสดุ ยังคงส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัย
4. ความเชื่อและทัศนคติของผู้ปกครองนิยมที่จะให้บุตรหลานไปศึกษาต่อเมืองหลวง
5. มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ อยู่ภายใต้การบริหารของแม่โจ้ เชียงใหม่ ทำให้ขาดความคล่องตัวในการทำงาน

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 และแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 - 2566

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		63	64	65	66				รายได้	แผ่นดิน	ภายนอก	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างวิชาการและทักษะวิชาชีพที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก</b>												
<b>เป้าประสงค์ที่ 1 : การปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน</b>												
1. จำนวนหลักสูตรที่มีความทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกจากการปรับปรุงแล้ว	หลักสูตร	14	14	14	14	ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน	1	โครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการขับเคลื่อนทิศทางการพัฒนา ระยะ 5 ปี	40,000			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ นางจันทร์นิมา เตโช
							2	โครงการแนะแนวนักศึกษาเชิงรุก และประชาสัมพันธ์หลักสูตรการเรียนการสอน	371,000			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ หน.งานบริการการศึกษา/ นายธนากร แนวพิชิต
<b>เป้าประสงค์ที่ 2 : การมีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ และ ICT ที่ผ่านเกณฑ์ของนักศึกษาและบัณฑิต</b>												
1. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 3 ที่สอบผ่านด้านภาษาอังกฤษ ต่อ นักศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ	70	75	80	85	ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและบัณฑิตมีความรู้และความสามารถด้านภาษาอังกฤษ และ ICT ของบัณฑิต	3	การสอบวัดมาตรฐานของนักศึกษาทางด้านภาษาอังกฤษ				รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ นางสาวฉลวย จันทร์
2. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 3 ที่สอบผ่านด้าน ICT	ร้อยละ	70	75	80	85		4	การสอบวัดมาตรฐานของนักศึกษาทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)				รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ นางสาวรัตนา ปัญญาเครือ
<b>เป้าประสงค์ที่ 3 : การพัฒนาตนเองของคณาจารย์ด้านทักษะวิชาชีพ วิชาการ ตำแหน่งที่สูงขึ้น และนวัตกรรมที่ทันสมัย</b>												
1. ร้อยละของคณาจารย์ที่ผ่านการฝึกอบรม ในสายวิชาชีพในรอบปีต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด (ข้อมูล 5 ปี ย้อนหลัง)	ร้อยละ	70	75	80	85	สนับสนุนการพัฒนาตนเองของคณาจารย์ด้านทักษะวิชาชีพ วิชาการ ตำแหน่งที่สูงขึ้น และนวัตกรรมที่ทันสมัย	5	การเข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาทักษะวิชาชีพของคณาจารย์ ม.แม่โจ้-แพร่ ประจำปีงบประมาณ 2563	งบพัฒนา บุคลากรประจำปี			รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ นางปิยะวดี ช่างทองเก่ง
2. จำนวนของอาจารย์ที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด (ไม่นับอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ)	คน	10	11	12	13							
<b>เป้าประสงค์ที่ 4 : การจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา</b>												
1. จำนวนหลักสูตรที่มีผลการประเมินผ่านตามเกณฑ์	หลักสูตร	14	14	14	14	สนับสนุนให้มีการพัฒนาระบบการประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อให้เกิดพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นสากล	6	โครงการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา	540,000			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ นางวิจิตรา กระจายทอง

เป้าประสงค์ที่ 5 : พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพตามอัตลักษณ์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย												
1. ร้อยละความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการพัฒนานักศึกษาที่มีการบูรณาการด้านทักษะไอที ภาษา วิชาชีพ และทักษะในศตวรรษที่ 21	ร้อยละ	70	75	80	85	ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะด้านภาษา IT และทักษะวิชาชีพ	7	โครงการทัศนศึกษานักศึกษาสายสังคมศาสตร์	101,045			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
							8	โครงการทัศนศึกษานักศึกษาสายวิทยาศาสตร์	198,555			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
							9	โครงการพัฒนานักศึกษาด้านวิชาการ	21,900			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
							10	โครงการสัปดาห์วิทยาศาสตร์	120,000		งบฯ อบจ.แพร่	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/กลุ่มศึกษาพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์
							11	โครงการพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่า (24 กิจกรรม)	175,000			รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา/นายกิฏญโญ ผลงาม
							12	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคทางชีววิทยาชั้นสูง” แก่นักศึกษาสาขาวิชาชีววิทยาประยุกต์	ไม่ขอเบิก ค่าใช้จ่าย			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/อาจารย์ประจำหลักสูตรชีววิทยาประยุกต์
							13	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้โปรแกรม excel สำหรับงานทางด้านวิทยาศาสตร์” แก่นักศึกษาสาขาวิชาชีววิทยาประยุกต์	ไม่ขอเบิก ค่าใช้จ่าย			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/อาจารย์ประจำหลักสูตรชีววิทยาประยุกต์
14	โครงการปรับพื้นฐานและเพิ่มทักษะทางคณิตศาสตร์สำหรับนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ไม่ขอเบิก ค่าใช้จ่าย			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ อ.ดร.สิทธิเดช ศรีน้อย/ อ.ดร.คณิติน สมานมิตร							

2. ร้อยละของบัณฑิตที่ทำงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	75	80	85	90	ส่งเสริมแนวทางการจัดกิจกรรม	15	โครงการสหกิจศึกษา	120,400			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ นางชญาณิต ปัญญา
						นักศึกษาที่สอดคล้องกับพฤติกรรมกรการ	16	โครงการสหกิจศึกษา	200,000			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ นางชญาณิต ปัญญา
						เรียนรู้ของคนยุคใหม่และพร้อมก้าวสู่	17	โครงการปัจฉิมนิเทศและเตรียม	8,000			รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ นางธันนัฐิตา สะปุ
						การปฏิบัติงานในระดับชาติและนานาชาติ	18	โครงการรับรายงานตัวบัณฑิตใหม่	2,000			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ นายธนากร แนวพิชิต
							19	โครงการพัฒนาทักษะและส่งเสริม	109,600			รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ ว่าที่ร้อยโทพีระสันต์ กระจ่าง
							20	โครงการพัฒนาศักยภาพงานหอพัก	9,000			รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ นางธัญชลี ปิ่นดวงดี
					ส่งเสริมแนวทางการจัดกิจกรรม	21	โครงการประชุมผู้ปกครองและ	5,000			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ นายธนากร แนวพิชิต	
					นักศึกษาที่มีการปมเฉพาะจิตสำนึกอันดี	22	โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้าง	3,500			รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ นางธันนัฐิตา สะปุ	
					ในความรับผิดชอบตนเอง ครอบคลุม							
					สังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นปัญญาอาสา							
					จิตอาสา							
<b>เป้าประสงค์ที่ 6 : มีเครือข่ายความร่วมมือที่ส่งเสริมการปฏิบัติงานจริงในทุกกิจกรรมตามพันธกิจ และมีผลสำเร็จในระดับนานาชาติ</b>												
1. จำนวนอาจารย์/นักวิจัย	คน	1	2	3	4	ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมการแลกเปลี่ยน	23	โครงการสนับสนุนอาจารย์ที่ได้รับ			งบฯของ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ นางปิยวดี ช่างทองเก่ง
แลกเปลี่ยน (outbound) มากกว่า						อาจารย์ กับเครือข่ายต่างประเทศให้		เชิญเป็น Visiting Professor/ กรรมการที่ปรึกษาในต่างประเทศ			ตัวชี้วัดใน	
3 เดือน						มากขึ้น (In bound-Out bound)					คำรับรอง	
											ฯ ประจำปี	
									2,025,000			

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		63	64	65	66				รายได้	แผ่นดิน	ภายนอก	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมด้วยองค์ความรู้ทางการเกษตรที่ยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ												
เป้าประสงค์ที่ 1 : การผลิตผลงานวิจัยที่มุ่งเน้นองค์ความรู้ทางการเกษตรเป็นพื้นฐาน												
จำนวนผลงานวิจัยทางการเกษตรที่ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ หรือผลงานที่ได้รับการ จดสิทธิบัตร หรือทรัพย์สินทาง ปัญญา	ผลงาน	10	11	12	13	ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดทำ ผลงานวิจัยทางการเกษตรที่ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร หรือ ทรัพย์สินทางปัญญา	1	โครงการสนับสนุนทุนวิจัย	150,000			ผู้ช่วยคณบดี (ผศ.ดร.ชนากร) / หัวหน้างานวิจัย
2. จำนวนของนวัตกรรมทาง วิทยาศาสตร์/สังคมศาสตร์ที่มีการ เผยแพร่และได้รับการยอมรับใน ระดับชาติหรือนานาชาติ	นวัตกรรม	1	2	3	4	สนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยหรือผลงาน สร้างสรรค์ที่มุ่งเน้นองค์ความรู้ทาง การเกษตรเป็นพื้นฐาน						
								รวม	150,000			

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		63	64	65	66				รายได้	แผ่นดิน	ภายนอก	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เป็นศูนย์การเรียนรู้และการบริการวิชาการแก่สังคม												
เป้าประสงค์ที่ 1 : การเป็นสถาบันที่ประชาชนพึงพาได้และมีส่วนร่วมในการยกระดับการพัฒนาความเข้มแข็งและคุณภาพชีวิตของชุมชน												
1. จำนวนหมู่บ้านหรือชุมชนที่ได้รับ การบริการวิชาการ	หมู่บ้าน/ชุมชน	10	11	12	13	ส่งเสริมและสนับสนุนการเป็น สถาบันที่ประชาชนพึงพาได้						รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ นางศิริภัสสร ก้นถาด
2. จำนวนชุมชนที่สามารถยกระดับ คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนได้สูง กว่าปีที่ผ่านมา (รายได้ การจ้างงาน กลุ่มวิชาชีพ)	ชุมชน	20	21	22	23	และมีส่วนร่วมในการยกระดับการ พัฒนาความเข้มแข็งและคุณภาพชีวิต ของชุมชน						รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ นางศิริภัสสร ก้นถาด
3. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือใน การบริการวิชาการ แก่ชุมชน / สังคม	เครือข่าย	10	11	12	13							รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ นางศิริภัสสร ก้นถาด
4. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ ให้บริการวิชาการที่เกิดประโยชน์ต่อ สังคม	โครงการ	20	21	22	23	ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรม/ โครงการ ที่ให้บริการวิชาการที่เกิด ประโยชน์ต่อสังคม						รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ นางศิริภัสสร ก้นถาด
5. จำนวนครั้ง ของการออกหน่วย บริการวิชาการ หรือการให้คำปรึกษา ถ่ายทอดองค์ความรู้ แก่ ผู้ประกอบการ / กลุ่มวิสาหกิจชุมชน/ ประชาชน	ครั้ง	15	16	17	18	ส่งเสริมและสนับสนุนการออกหน่วย บริการวิชาการ หรือการให้คำปรึกษา ถ่ายทอดองค์ความรู้ แก่ ผู้ประกอบการ / กลุ่มวิสาหกิจชุมชน/ ประชาชน	1	การให้คำปรึกษาแก่ประชาชน ผู้ประกอบการ- การออกหน่วยของ คลินิกเทคโนโลยี				รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ นางศิริภัสสร ก้นถาด
6. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ สามารถบูรณาการกับการเรียนการ สอน	โครงการ	5	6	7	8	ส่งเสริมและสนับสนุนให้โครงการ บริการวิชาการ ได้มีการนำมาบูรณา การกับการเรียนการสอน						รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ นางศิริภัสสร ก้นถาด
7. จำนวนการจัดอบรม สัมมนา เพื่อ สร้างรายได้เข้ามหาวิทยาลัย	ครั้ง	2	3	4	5	ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการที่ ก่อให้เกิดการสร้างรายได้ให้กับ มหาวิทยาลัย/หน่วยงาน						รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ นางศิริภัสสร ก้นถาด
8. จำนวนโครงการสนองงานใน พระราชดำริ/โครงการอพสธ / โครงการภายใต้เศรษฐกิจพอเพียง	โครงการ	5	6	7	8	บูรณาการโครงการพระราชดำริ กับพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย	2	โครงการพัฒนาแปลงปลูกพืช มะเข็ญ อพสธ.	70,000			นายกิตติพงษ์ วุฒิจันทร์
9. จำนวนแหล่งเรียนรู้ด้านเกษตร อินทรีย์ของมหาวิทยาลัย	แหล่งเรียนรู้	1	2	3	4	พัฒนาแหล่งเรียนรู้เกษตรอินทรีย์ ต้นแบบที่ครอบคลุมห่วงโซ่คุณค่าให้มี ศักยภาพ	3	โครงการพัฒนาศักยภาพ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ ๔ สู่อการ เป็นมหาวิทยาลัย Go.Eco.U.	100,000			ผศ.ดร.ตะวัน ฉัตรสูงเนิน
<b>รวม</b>									<b>170,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	



ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		62	63	64	65				รายได้	แผ่นดิน	ภายนอก	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : เป็นแหล่งเรียนรู้ อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น												
เป้าประสงค์ที่ 1 : การเป็นสถาบันที่เป็นแหล่งเรียนรู้ อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น												
1. จำนวนโครงการที่เกี่ยวกับการสืบ สานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	โครงการ	5	6	7	8	ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานเป็น สถาบันที่เป็นแหล่งเรียนรู้ อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1	โครงการสืบสานประเพณีทางศาสนา (โครงการผ้าป่า และ โครงการแห่เทียน)	10,000			รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ อ.ดร.สมบัติ กันบุตร/ นาง บุษบง เสนรังษี
							2	โครงการรดน้ำดำหัวปีใหม่เมือง	30,740			รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ นางสาวจุฬาลักษณ์ เครืองดี
2. จำนวนหน่วยงานภายนอกที่เข้ามา ศึกษาดูงานและเรียนรู้ด้าน ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	หน่วยงาน	10	11	12	13						รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ นางบุษบง เสนรังษี	
3. จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมกับ หน่วยงานภายนอกด้าน ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	ครั้ง	10	11	12	13	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและ นักศึกษา มีจิตสำนึก และมีส่วนร่วมใน กิจกรรมที่อนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น					รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ นางบุษบง เสนรังษี	
								รวม	40,740			

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		63	64	65	66				รายได้	แผ่นดิน	ภายนอก	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล												
เป้าประสงค์ที่ 1 : การมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ												
1. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการของหน่วยงาน	ระดับ	5	5	5	5	ขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินงานตามนโยบายผู้บริหารให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้						รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ นางสาวจุฬาลักษณ์ เครืองดี
						พัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรทั้งในเชิงยุทธศาสตร์และงานประจำ ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย มีแผนงานที่ชัดเจน ด้วยการบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อสร้างความเข้าใจ และภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่มหาวิทยาลัย	1	โครงการสร้างความเป็นเลิศด้านการสื่อสารเพื่อการประชาสัมพันธ์	106,500			รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ นายศตพล กัลยา
2. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร	ระดับ	5	5	5	5	ขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกกระบวนการ กลุ่มเป้าหมาย และบูรณาการทุกหน่วยงาน						รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ นางปิยะวดี ช่างทองเก่ง
						พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ (Competency) มีจิตบริการ (Service mind) และทำงานได้หลายหน้าที่ (Multi-functional)	2	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	21,400			
						3	โครงการพัฒนาวิสัยทัศน์บุคลากร	100,000				
						4	โครงการฝึกอบรมเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากร	10,000			รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ นางสาวรัตนา ปัญญาเครือ	
3. ผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของหน่วยงาน	ร้อยละ	75	80	85	90	ส่งเสริมให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานทุกระดับให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย	5	โครงการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2564	40,000			อ.อุบลวรรณ สุภาแสน/ นางสาวถิรนนท์ กิติคู่
						6	โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	10,000			อ.อุบลวรรณ สุภาแสน/ นางธันนธรณ์ วุฒิจันทร์/ นางกุลฤดี เครืองดี	

เป้าประสงค์ที่ 2 : การมีความมั่นคงและเสถียรภาพทางการเงิน												
1. ร้อยละของงบประมาณที่สนับสนุนเป็นไปตามที่เสนอของทั้งงบประมาณรายได้และประมาณแผ่นดิน	ร้อยละ	80	82	84	86	สนับสนุนความมั่นคงและเสถียรภาพทางการเงิน						รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ นางปภาณิสรา มีคุณ ทุนเหลือ
เป้าประสงค์ที่ 3 : การมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและอุทิศตนในการทำงานภายใต้ระบบของมหาวิทยาลัย												
1. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการอบรมตามวิชาชีพต่อบุคลากรทั้งหมด	ร้อยละ	80	82	84	86	ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและอุทิศตนในการทำงานภายใต้ระบบของมหาวิทยาลัย	7	การเข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาทักษะวิชาชีพของคณาจารย์ ม.แม่โจ้-แพร่ ประจำปีงบประมาณ 2563	งบพัฒนาบุคลากรประจำปี			รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ นางปิยะวดี ช่างทองเก่ง
								รวม	287,900	-	-	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		63	64	65	66				รายได้	แผ่นดิน	ภายนอก	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : เป็นหน่วยงานสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม												
เป้าประสงค์ที่ 1 : การเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก												
1. จำนวนโครงการที่สนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	โครงการ	3	4	5	6	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษา มีจิตสำนึก และมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก	1	โครงการ Green Campus 2563	28,000			รองคณบดีฝ่ายบริหาร
								รวม	28,000			

## สรุปรายละเอียดงบประมาณตามประเด็นยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

## มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ			รวม (บาท)
			รายได้	แผ่นดิน	ภายนอก	
1. การเสริมสร้างวิชาการและทักษะวิชาชีพที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก	9	23	2,025,000			2,025,000
2. การสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมด้วยองค์ความรู้ทางการเกษตรที่ยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ	2	1	150,000			150,000
3. เป็นศูนย์การเรียนรู้และการบริการวิชาการแก่สังคม	9	3	170,000			170,000
4. เป็นแหล่งเรียนรู้ อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	3	2	40,740			40,740
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล	5	7	287,900			287,900
6. เป็นหน่วยงานสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1	1	28,000			28,000
<b>รวม</b>	<b>29</b>	<b>37</b>	<b>2,701,640</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2,701,640</b>